



AGGIORNAMENTO PIANO INDUSTRIALE 2019-2020: RAGGIUNTO L'ACCORDO

Nella mattinata di giovedì si è **conclusa positivamente** la trattativa, avviata lo scorso 6 luglio, sull'aggiornamento del Piano industriale 2019-2020 conseguente all'acquisizione delle tre *Bridge Banks*.

L'intesa raggiunta ha il carattere di **accordo quadro**: questa veste è stata scelta perché utile a stabilire la "cornice" e le **linee guida delle soluzioni** che anche in tempi successivi dovranno essere individuate per limitare le **ricadute sul personale** di un progetto che si articolerà in un arco temporale ampio sino al 2020.

Questi i temi principali dell'Accordo raggiunto, sui quali torneremo con un **prossimo comunicato di dettaglio** e che saranno inoltre illustrati in occasione delle **assemblee** dei lavoratori che prenderanno avvio nel mese di novembre:

- **tutela dei livelli occupazionali;**
- **contrasto al rischio esternalizzazioni;**
- **ricorso ad esodi volontari e incentivati;**
- **assunzioni;**
- **congedi straordinari retribuiti al 40% (c.d. Social Days) e integrazione economica del 20% in caso di congedo parentale;**
- **utilizzo delle somme risparmiate dall'azienda** nel caso in cui le leve messe in campo si rivelassero meno onerose (finanziamento di ulteriori piani di esodo incentivato);
- **fruizione ex festività, ferie, banca delle ore e straordinari;**
- **part time;**
- **criteri volti a garantire l'avvio del confronto sulla contrattazione di secondo livello** nelle *Bridge Banks* e prime previsioni riguardanti la **mobilità**.

Da parte sindacale vogliamo esprimere la nostra soddisfazione per essere riusciti a raggiungere dopo una **trattativa estremamente lunga e difficile** - che ha visto momenti anche di grande tensione, tali da rendere non scontata la possibilità di raggiungere un'intesa - un **quadro di tutele equilibrato**, frutto della **fermezza** e della **determinazione** che unitariamente abbiamo saputo mettere in campo: un quadro che costituirà il **punto di partenza** per proseguire la nostra **azione di salvaguardia e di tutela a favore di tutti i lavoratori del Gruppo UBI**.

Bergamo, 27 ottobre 2017

Fabi First-Cisl Fisac-Cgil Ugl Uilca-Uil Unisin
Coordinamenti Gruppo UBI