



## FIRMATO NUOVO ACCORDO PER L' UTILIZZO DEL FONDO NAZIONALE PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE NEL SETTORE DEL CREDITO - FOC

Nella serata del 29 gennaio a Milano queste OO.SS. hanno sottoscritto con ABI, nell'ambito dell'apposito Gruppo paritetico istituito dal CCNL 31 marzo 2015, l'accordo che **completa e concretizza gli impegni assunti dallo stesso CCNL in materia di Fondo per l'occupazione in tema di:**

- rioccupazione dei lavoratori destinatari della Sezione emergenziale e di quelli licenziati per motivi economici;
- solidarietà espansiva (assunzioni di nuovi lavoratori a fronte di concessione di part time a lavoratori a cui mancano fino a 4 anni alla pensione);
- riconversione e riqualificazione professionale, finalizzata a fronteggiare possibili eccedenze di personale dovute a mutamenti nell'organizzazione del lavoro;
- iniziative mirate ad agevolare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro.

Tutto il percorso negoziale si è svolto quindi in coerenza con gli impegni assunti con il Contratto Nazionale. L'accordo prevede:

- 1) Importanti incentivi economici destinati alle aziende che assumano lavoratori/lavoratrici dalla Sezione Emergenziale del Fondo di solidarietà o licenziati per motivi economici da impresa destinataria del CCNL di settore (60.000 euro laddove l'assunzione intervenga nei primi 12 mesi, 30.000 euro se interviene nei successivi 12 mesi e 15.000 euro fra i 24 e i 36 mesi).
- 2) Istituzione di un assegno mensile per ulteriori 12 mesi a favore dei lavoratori/lavoratrici che ancora si trovino senza occupazione stabile terminati i 24 mesi di assegno della Sezione Emergenziale del Fondo di Solidarietà.
- 3) Istituzione di una piattaforma informatica nell'ambito delle imprese del settore bancario, denominata "FOClavoro" e gestita per il tramite del sito internet [www.enbicredito.org](http://www.enbicredito.org) che dovrà favorire l'incrocio tra la domanda e l'offerta, dedicata ai colleghi di cui sopra.
- 4) Incentivi economici (25% della retribuzione persa) e il 100% dei contributi pensionistici obbligatori a beneficio di quei lavoratori che sul finire della loro vita lavorativa e comunque per un periodo massimo di 48 mesi dalla maturazione della pensione anticipata o di vecchiaia, accedano al part time favorendo, in un rapporto certo, assunzioni di giovani a tempo indeterminato (solidarietà espansiva d.lgs. 14/9/2015 n. 148). Tale percorso avrà carattere volontario e sarà attivato attraverso accordi aziendali o di gruppo.
- 5) Una prestazione economica a favore delle aziende che svolgano programmi formativi ai lavoratori/lavoratrici coinvolti da cambiamenti di mansioni ovvero da rilevanti modifiche nelle modalità di svolgimento delle stesse all'interno di mutamenti nell'organizzazione del lavoro.

Con tale finanziamento si è voluto ribadire la centralità della formazione come strumento attivo di occupabilità, in particolare, ogni qualvolta sia possibile prevenire possibili tensioni occupazionali. Infatti per le aziende sarà possibile accedere a tale finanziamento solo quando vengano sottoscritti accordi aziendali o di gruppo che siano coerenti con le Linee guida allegate all'accordo e stipulati nell'ambito delle procedure contrattualmente previste dagli artt. 17, 20 e 21 del CCNL.

- 6) Erogazione di un importo una tantum (100 euro) a favore delle aziende, per ogni studente coinvolto nel progetto di alternanza scuola lavoro ai sensi del d.lgs 15/4/2005 n. 77 (e successive modifiche) che svolga il proprio percorso formativo all'interno delle stesse. Per ricevere tale contributo le aziende dovranno informare le OO.SS. aziendali/di gruppo o gli organismi paritetici sulla formazione, ove presenti, non solo dei progetti formativi ma anche delle relative modalità di realizzazione. Inoltre, i progetti formativi dedicati agli studenti e convenuti con le scuole dovranno prevedere le tematiche dell'Educazione finanziaria, della Responsabilità sociale d'impresa e uno specifico spazio dedicato all'approfondimento congiunto sindacati/azienda circa il ruolo della Rappresentanza dei lavoratori e delle imprese. Queste OO.SS., con la previsione di questo contributo alla determinazione di un tutoraggio di qualità, hanno inteso partecipare attivamente alla realizzazione di un percorso formativo coerente e di qualità, finalizzato realmente al completamento del progetto di istruzione (e non allo svolgimento di attività lavorativa) e ad agevolare una conoscenza effettiva del mondo del lavoro favorendo scelte consapevoli nella prosecuzione degli studi, in coerenza con quanto previsto dalla Carta dei diritti e dei doveri degli studenti in alternanza scuola lavoro.

**Il Fondo per l'Occupazione, anche attraverso l'applicazione di questo ultimo accordo, si conferma uno strumento di solidarietà unico e straordinario nel mondo del lavoro, per il sostegno all'occupazione del settore - il FOC ad oggi ha finanziato dal 2012 l'assunzione di circa 18.000 lavoratrici e lavoratori - che potrà anche fronteggiare gli effetti degli importanti cambiamenti sociali, economici e organizzativi derivanti dalla rivoluzione tecnologica e digitale. Ciò potrà continuare ad avvenire solo in presenza di positive Relazioni sindacali e di una vera assunzione di responsabilità delle Parti Sociali nei confronti di tutte le lavoratrici e i lavoratori.**

Roma, 6 febbraio 2018

**LE SEGRETERIE NAZIONALI**