Organi di Coordinamento Gruppo UBI Banca

MIGRAZIONE SISTEMA INFORMATICO (PAO) RAGGIUNTO L'ACCORDO

Dopo quattro mesi di trattativa il 30 gennaio '08 abbiamo sottoscritto l'accordo che disciplina le ricadute sui Lavoratori relative alla migrazione del sistema informatico che interesserà tutte le Banche del Gruppo nel corso di quest'anno, con le seguenti modalità e tempistiche:

Banca	**periodo**	numero **addestratori** *(minimo)*	personale in **stage**
Popolare Commercio e Industria	fine **febbraio**	394	813
Popolare Ancona	ultima decade di **aprile**	352	694
Carime	prima decade di **luglio**	496	940
Popolare Bergamo	prima decade di **ottobre**	644	1.420

Il completamento della migrazione avverrà con Ubi Banca e Ubiss entro la fine dell'anno.

La presenza degli addestratori nelle filiali durerà da una sino a quattro settimane.

Saranno effettuati momenti di informativa preventiva di dettaglio e di verifica in itinere per ciascuna migrazione. Inoltre, le Banche sono disponibili ad estendere (se necessario e dopo confronto con le OO. SS.) i periodi di addestramento e/o formazione programmati, nonché la presenza ed il numero degli addestratori.

Addestratori: gli addestratori saranno provenienti prevalentemente da Banco Brescia e BRE ed in misura minore da Banca Valle Camonica. Verrà anche creata una task force di 60 colleghi provenienti dalle Banche ex BPU che saranno utilizzati, dopo formazione/stage presso le Banche ex BL, per supportare tutte le migrazioni in programma.

Trattamento delle missioni: oltre a quanto previsto dal CCNL saranno riconosciuti questi trattamenti per addestratori - formatori e altre figure connesse alla realizzazione del pao:

<table>
<tr><th>settimane</th><th>stesso comune
(di lavoro)</th><th>corto raggio
(sino a 25 km dalla residenza)</th><th>lungo raggio
(oltre i 25 km dalla residenza)</th></tr>
<tr><td>1a</td><td>===</td><td rowspan="2">30% della diaria</td><td rowspan="2">30% di maggiorazione della diaria</td></tr>
<tr><td>2a</td><td rowspan="3">30% della diaria</td></tr>
<tr><td>3a</td><td rowspan="2">35% della diaria</td><td rowspan="2">35% di maggiorazione della diaria</td></tr>
<tr><td>4a</td></tr>
<tr><td>oltre la 4a</td><td>35% della diaria</td><td>40% della diaria</td><td>40% di maggiorazione della diaria</td></tr>
</table>

I trattamenti di missione saranno riconosciuti per missioni delle durate indicate, anche cumulando periodi non continuativi. Vengono derogate le regole (franchigie) previste dal CCNL relativamente al trattamento di diaria per missioni di durata inferiore a cinque giorni nell'arco del mese e per le missioni a corto raggio (caso in cui la distanza tra località di missione e di residenza non superi i 25 Km).

Rimborsi Spese: nell'intesa sono previsti i rimborsi per le spese sostenute per viaggio ed alloggio, con specifiche previsioni per missioni con distanze superiori a 500 km, per i casi di permanenza durante i fine settimana e/o i rientri settimanali.

Tutti i trattamenti (rimborsi spese e missioni per corto e lungo raggio) valgono per tutti coloro che effettueranno missioni in qualità d'addestratore/formatore/gemellaggio, nonché a coloro che siano impegnati in missione per attività direttamente finalizzate alla realizzazione del PAO.

Continua ▷▷▷▷

Orari di Lavoro – Ferie: le ferie dovranno essere programmate all'inizio del 2008 ed esaurite nel corso dell'anno, senza riporti al 2009. Inoltre, l'Azienda dovrà garantire la fruizione di 3 settimane di ferie di cui almeno 2 consecutive nel periodo 15 giugno – 15 settembre. Il **piano di ferie** dovrà essere **predisposto entro il 28 febbraio 2008** e s'intenderà definitivamente approvato dall'Azienda qualora, entro 30 giorni dalla scadenza del termine di presentazione suddetto, l'azienda non segnali la necessità di modifiche.

Eventuali eccezioni potranno essere consentite e comunicate formalmente **solo per comprovate esigenze di servizio** e la pianificazione potrà essere variata di comune intesa tra Azienda e dipendente. Prevista anche la possibilità di richiedere la modifica del piano da parte del collega per qualificate esigenze personali, sempre di concerto con l'azienda e purché le ferie siano programmate ed usufruite entro giugno 2009.
Sono altresì previste particolari previsioni per limitare e regolare le eventuali prestazioni di lavoro il sabato e la domenica da parte dei colleghi in missione e/o dei colleghi destinatari della migrazione, come pure la possibilità (oggi non prevista contrattualmente) per i Quadri Direttivi di scegliere per la liquidazione delle ore effettuate il sabato/domenica o festivi con una maggiorazione pari al 20% della paga oraria.

Formazione a distanza: il piano del Gruppo prevede specifici momenti formativi per i colleghi delle Banche coinvolte nella migrazione, attraverso formazione d'aula, stages e affiancamenti in loco ecc. E' pure previsto l'utilizzo di formazione a distanza, per la fruizione della quale le Banche s'impegnano a creare le migliori condizioni nelle filiali di appartenenza dei colleghi interessati e durante l'orario di lavoro. Qualora la fruizione della FAD – che dura complessivamente 15 ore – dovesse comportare l'utilizzo di ore extra lavoro, il collega potrà scegliere tra la liquidazione per lavoro straordinario o il computo nella banca delle ore.

Inserimento di Risorse temporanee presso la Rete: nelle filiali delle Banche incaricate di supportare la migrazione (ex BL) saranno inseriti almeno **127 Lavoratori** sia con contratto a tempo determinato che di somministrazione (interinali) per la durata di sei mesi. Inoltre, in tutta la rete del gruppo saranno inserite almeno **510 persone** (sempre a TD e/o interinali) pur rimanendo nell'ambito di quanto previsto dal Piano Industriale e dall'accordo di Gruppo dell'agosto 2007. Il numero degli interinali non potrà superare quello dei tempi determinati.

Inserimento di Risorse per la migrazione nel periodo estivo: per la migrazione del sistema informativo prevista nel periodo estivo ed in considerazione della maggiore operatività delle filiali in tale periodo nonché della necessità di consentire la fruizione delle ferie nel periodo giugno-settembre, in Banca Carime verranno inserite, in via straordinaria, n. **100** risorse con contratto a TD o con somministrazione per tre mesi.

E' pure previsto il potenziamento della "*squadra sostituzioni*" con l'eventuale inserimento di risorse temporanee per tre mesi presso la Banca che sarà particolarmente impegnata in attività di formazione nel periodo estivo, in vista della migrazione da effettuarsi nel mese di ottobre 2008 (BPB).

Premio Squadra: alle filiali che forniscono addestratori/formatori/gemellaggi/task force saranno riconosciuti € 100 per ogni giorno di assenza di ciascun addestratore/formatore/gemellato/task force, da ripartire nella filiale tra i colleghi non in missione. L'erogazione avverrà nel mese successivo il termine della missione. Tale previsione vale anche per quelle unità operative che fornissero personale, presso altre filiali della stessa Banca, in sostituzione di colleghi inviati in missioni per il/i Pao.

Tutte le previsioni economiche dell'accordo saranno applicate dal giorno di inizio delle attività effettuate dal Personale impegnato con l'incarico di addestratore/formatore/gemellaggio e task force anche se già effettuate alla data di stipula del presente Accordo.

Speciale erogazione: le aziende si sono impegnate per il riconoscimento di una liberalità netta da erogarsi ai dipendenti delle Banche riceventi il SI, di UBI e di UBIS nel corso del 2008 da erogarsi di norma un mese dopo il termine di ciascuna migrazione.

Bergamo, 1 febbraio 2008

Le Segreterie di Coordinamento di Gruppo UBI
Dircredito – Fabi – Falcri –Fiba Cisl – Fisac Cgil – Ugl – Uilca