



RAGGIUNTO L'ACCORDO SULLA POLIZZA MALATTIA

*(L'intesa riguarda i colleghi di UBI Banca,
UBI Pramerica ed ex BPA, BPB, BPCI, BRE, BVC e CARIME)*

Proseguendo nel lavoro di graduale armonizzazione della contrattazione di secondo livello all'interno del Gruppo, venerdì 22 dicembre è stato raggiunto l'**accordo sulla nuova copertura sanitaria assicurativa**.

L'accordo riguarda il personale di **UBI Banca** (compresi i colleghi provenienti dalle ex **BPA, BPB, BPCI, BRE, BVC e CARIME**) e **UBI Pramerica**, le cui polizze hanno scadenza imminente (31.12.2017).

Di conseguenza dal prossimo 1.1.2018 tutti i lavoratori già destinatari di una copertura sanitaria di tipo assicurativo saranno garantiti da un'unica polizza avente scadenza 31.12.2019.

La polizza ripropone in generale le **condizioni** (prestazioni e franchigie) della **copertura assicurativa valida per UBI Banca** (perimetro **ante incorporazione**) e per l'ex **BPB**.

Anche i criteri per il computo dei **contributi a carico del dipendente** presentano caratteristiche analoghe a quelli della precedente polizza UBI-BPB, rispetto alla quale sono state oggetto di revisione in particolare le quote per la copertura dei familiari: tale revisione si è resa necessaria per mantenere l'**equilibrio finanziario della polizza**.

Precisiamo che sarà possibile assicurare:

- coniuge e figli (sino a 26 anni), fiscalmente o non fiscalmente a carico;
- genitori, anche non conviventi, se all'interno di determinate soglie di età e reddito;
- convivente more uxorio;
- figli riconosciuti permanentemente inabili al lavoro;
- persone in attesa di affidamento pre-adoattivo e in affidamento.

Per gli altri colleghi del Gruppo, associati al **Fondo di assistenza del Gruppo UBI Banca**, **non cambieranno le condizioni in essere**, ed essi continueranno ad essere coperti dall'assistenza sanitaria di tipo mutualistico. A tale Fondo saranno iscritti i lavoratori **assunti** a decorrere **dall'1.1.2018** presso **UBI Sistemi e Servizi, UBI Leasing, UBI Factor e IWBanck**.

Anche per i colleghi delle ex **Bridge Bank** continueranno le **previsioni oggi in essere**.

Per quanto riguarda i lavoratori di **Prestitalia**, andranno definite specifiche previsioni, in vista del loro passaggio al CCNL del Credito, che avverrà il 1° luglio 2018.

Ritenendo comunque non concluso il **percorso volto a garantire le migliori coperture sanitarie** ai lavoratori di UBI, è stata istituita una apposita Commissione il cui compito sarà quello di definire dal 1° gennaio 2020 un'unica copertura sanitaria valida per tutto il Gruppo, valorizzando le forme mutualistiche di consolidata tradizione presenti nel Gruppo stesso.

L'accordo siglato ha altresì regolato la copertura assicurativa per **inabilità/morte dovuta ad infortunio** e le prestazioni in caso di **premorienza** del dipendente.

Sulle caratteristiche della polizza sanitaria e delle altre coperture oggetto dell'intesa di venerdì seguirà **nei prossimi giorni un comunicato di maggior dettaglio**.

In attesa che la Banca comunichi con apposita Circolare le modalità operative relative alla nuova copertura assicurativa, forniamo il contatto a cui i colleghi possono rivolgersi per le prestazioni da effettuare dal prossimo 1° gennaio 2018:

MY ASSISTANCE

- **numero verde dall'Italia 800.777.701**
- **dall'estero o da cellulare +39.02303500777 dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 18.**

PREMI FEDELTA'

Sul tema concernente i Premi Fedeltà, **lunedì 8 e martedì 9 gennaio 2018** riprenderà il confronto. Allo stato attuale, l'azienda si è mostrata poco disponibile a individuare soluzioni coerenti con le tradizioni consolidate nel corso degli anni all'interno del Gruppo, consuetudini che sono servite a "coltivare" il senso di appartenenza.

Da parte nostra ribadiamo la necessità di giungere ad una positiva intesa complessiva partendo dall'erogazione dei premi maturati nel 2017.

Bergamo, 28 dicembre 2017

**Coordinamenti di Gruppo UBI
Fabi First-Cisl Fisac-Cgil Uilca-Uil Unisin**