



# RAGGIUNTO L'ACCORDO SUI PREMI DI FEDELTÀ

Sabato 27 gennaio è stato raggiunto l'Accordo fra OO.SS. e Azienda sui "premi di fedeltà", istituto legato al raggiungimento di una determinata anzianità di servizio.

L'intesa chiude un lungo confronto che vedeva l'azienda intenzionata ad azzerare tali premi, in particolare nei confronti di coloro che li avrebbero maturati oltre l'arco piano 2020, recependo una tendenza che negli ultimi anni ha caratterizzato tutto il settore bancario.

L'accordo riguarda i **colleghi appartenenti alle aziende del Gruppo UBI "stand alone" dove era previsto il premio di fedeltà (sotto forma di liberalità aziendale).**

**Condizione abilitante è essere in servizio al 31.12.2017 e avere un premio ancora in maturazione a partire dal 2017.**

L'intesa raggiunta stabilisce i **criteri** di definizione dell'**importo** e le **modalità** di erogazione.

## IMPORTI E MODALITÀ DI EROGAZIONE

La base di partenza per il calcolo è il premio che sarebbe stato riconosciuto nell'azienda di appartenenza alla data del 31.10.2016, cioè prima dell'avvio dell'operazione di "Banca unica".

Nelle aziende in cui il premio era diversificato in base all'inquadramento o alla retribuzione si farà riferimento al livello/retribuzione a dicembre 2017. Nelle aziende in cui erano previsti più premi (per esempio al 25° e al 35° anno di servizio) si terrà conto del **primo premio che sarebbe maturato** fra quelli ancora in maturazione.

Sono previsti criteri differenziati in base all'anno di maturazione del premio.

### Colleghi che hanno maturato un premio nel 2017

Per coloro che hanno maturato un premio nel 2017, l'**importo netto** che sarà complessivamente garantito sarà pari al netto che sarebbe stato riconosciuto in base alle norme originariamente in vigore nell'azienda di provenienza, ma la corresponsione sarà al **50%** in **welfare**.

#### Esempio:

Maturazione di un premio lordo di € 3.000 nel 2017

Ipotizziamo un valore netto di € 1.800

Saranno erogate:

- una quota cash tale da garantire un netto in busta paga di € 900
- una quota in welfare di € 900

### Colleghi che maturano un premio dal 2018 al 2026

Nel caso di coloro che avrebbero maturato un premio di fedeltà in uno degli anni dal 2018 al 2026, occorre considerare il **valore netto** del premio che sarebbe stato erogato in busta paga in base alle norme originarie: tale importo sarà riconosciuto integralmente sotto forma di **welfare** per **valori decrescenti in base all'epoca di maturazione**, secondo le seguenti **percentuali**:

- maturazione di un premio dal 2018 al 2020 compresi: 80%
- maturazione di un premio dal 2021 al 2023 compresi: 60%
- maturazione di un premio nel 2024: 40%
- maturazione di un premio nel 2025 e nel 2026: 30%

**Esempi:****Maturazione di un premio lordo di € 3.000 nel 2020**

Ipotizziamo un valore netto di € 1.800

Calcolo del valore del premio (che sarà riconosciuto integralmente in welfare) = € 1.800 X 80% = € 1.440

**Maturazione di un premio netto di € 2.500 (premio del 25° per UBI - perimetro originario ante incorporazioni - UBISS e BPB) nel 2024**

Calcolo del valore del premio (che sarà riconosciuto integralmente in welfare) = € 2.500 X 40% = 1.000

La tabella che segue riepiloga percentuali e tipo di erogazione in base all'anno di maturazione.

Anno di maturazione del Premio	Entità effettiva del Premio	Tipo di erogazione
2017	100%	50% cash - 50% welfare
2018	80%	100% welfare
2019	80%	100% welfare
2020	80%	100% welfare
2021	60%	100% welfare
2022	60%	100% welfare
2023	60%	100% welfare
2024	40%	100% welfare
2025	30%	100% welfare
2026	30%	100% welfare

**Collegi che maturano il Premio oltre il 2026**

I colleghi (appartenenti alle Aree professionali o QD1/QD2) alle dipendenze del Gruppo al 31.12.2017, che avrebbero maturato il Premio oltre il 2026, avranno una erogazione in conto welfare di € 200.

**EROGAZIONE E FRUIZIONE**

Il riconoscimento avverrà per tutti **entro** il mese di **giugno 2018**.

Gli accrediti in conto welfare saranno fruibili nei 48 mesi successivi.

Bergamo, 29 gennaio 2018

**Coordinamenti di Gruppo UBI**  
**Fabi First-Cisl Fisac-Cgil Uilca-Uil Unisin**