

**26, 27 e 28 giugno 2018:**

## **SI CONCLUDE L'ASSEMBLEA COSTITUTIVA DEI COORDINAMENTI AZIENDALI E DI GRUPPO FISAC CGIL**

Nei giorni 26, 27 e 28 giugno si è concluso a Bergamo il percorso denominato "Assemblea costitutiva dei Coordinamenti Aziendali e di Gruppo" della FISAC CGIL di UBI.

Tale percorso ha preso avvio dal coinvolgimento diretto delle iscritte e degli iscritti, che hanno partecipato attivamente alle **oltre settanta assemblee** che si sono tenute, dal 29 maggio e fino al 22 giugno, su tutto il territorio nazionale e in tutte le aziende del Gruppo.

Nelle assemblee "di base" le iscritte e gli iscritti hanno eletto gli **oltre 90 delegati che nei tre giorni conclusivi hanno a loro volta eletto i nuovi organismi** che guideranno la FISAC all'interno di UBI nei prossimi anni: **Pierangelo Casanova è stato eletto Coordinatore di Gruppo**; i nomi dei restanti componenti la Segreteria di Gruppo e la composizione delle Segreterie di UBI Banca e UBISS sono riportati nell'**ultima pagina**.

I lavori sono stati seguiti da **Mario Gentile** della Segreteria nazionale della FISAC CGIL, mentre nelle giornate conclusive sono intervenuti **Giuliano Calcagni** e **Agostino Megale**, rispettivamente Segretario organizzativo e Segretario generale della FISAC CGIL.

Durante i lavori, ripetuti ringraziamenti da parte dei partecipanti e dagli stessi vertici nazionali dell'Organizzazione sono andati a **Mauro Pedroni**, che dal 2007, anno della nascita di UBI, ha guidato la FISAC di Gruppo e che lascia il suo incarico di Coordinatore di Gruppo per accesso al Fondo di solidarietà; da parte di tutti è stato espresso grande apprezzamento per il lavoro sindacale svolto da Mauro, per la sua profonda umanità, la sincera apertura e disponibilità al dialogo.

Compito dell'Assemblea costitutiva è stato anche quello di definire **strategie e obiettivi che andranno perseguiti nel confronto con la controparte**.

Analisi dell'attuale situazione, obiettivi futuri e linee di azione sono stati al centro della **discussione** nelle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori e del dibattito svoltosi nelle giornate conclusive: ne sono scaturiti i **documenti pubblicati sul nostro sito [www.fisacgruppoubi.it](http://www.fisacgruppoubi.it)**<sup>1</sup> e sul sito della FISAC nazionale, di cui sintetizziamo di seguito gli aspetti principali.

### **ANALISI E CONCLUSIONI DELL'ASSEMBLEA COSTITUTIVA FISAC CGIL**

#### **L'ANALISI**

La contrattazione che la FISAC CGIL ha svolto unitariamente alle altre Organizzazioni sindacali ha consentito nell'ultimo periodo di conseguire risultati importanti, anche se, dopo la costituzione della cosiddetta "Banca unica" e l'acquisizione delle tre *Bridge banks*, un'effettiva **integrazione**, il raggiungimento di un **assetto organizzativo efficiente** e di **adeguate condizioni di lavoro** all'interno del Gruppo, sono **obiettivi tuttora da conseguire**.

#### **TEMI E OBIETTIVI PRINCIPALI**

##### **CESSIONE DI RAMI D'AZIENDA O DI ATTIVITÀ LAVORATIVE**

La FISAC CGIL conferma la propria **ferma opposizione** ad ogni ipotesi di **esternalizzazione**.

<sup>1</sup> Alla pagina [http://www.fisacgruppoubi.it/Assemblea\\_Costitutiva\\_FISAC\\_Gruppo\\_UBI\\_2018.htm](http://www.fisacgruppoubi.it/Assemblea_Costitutiva_FISAC_Gruppo_UBI_2018.htm)

Analoga **attività di contrasto** dovrà essere messa in campo qualora si delineassero scenari di **cessione di attività**, per il rischio che da esse derivino nuove dichiarazioni di eccedenza di personale.

## OCCUPAZIONE

La FISAC CGIL di UBI si impegna a proseguire il percorso fino ad oggi delineato in tema di occupazione; pertanto:

- le **eccedenze di personale** dovranno continuare ad essere governate mediante il ricorso a misure di carattere **volontario e a ridotto impatto sociale**;
- per la tutela dei livelli occupazionali e come azione di contrasto alla disoccupazione giovanile, alle uscite via via definite dovranno corrispondere **piani di assunzione di giovani**, rivolgendo particolare attenzione ai territori del Centro e del Sud, dove più drammatica è l'emergenza lavoro.

## PRESSIONI COMMERCIALI

**Le pressioni commerciali esasperate rappresentano oggi un problema drammatico che la FISAC CGIL intende affrontare con determinazione.**

La realtà che ogni giorno le lavoratrici e i lavoratori ci rappresentano rende evidente come gli interventi che l'azienda dichiara di effettuare per richiamare le figure in posizioni di responsabilità a un comportamento in linea con i valori del Gruppo ("*Fare banca per bene*") siano nel complesso insufficienti.

**La FISAC CGIL si impegna a mettere in campo ogni iniziativa necessaria a realizzare un clima lavorativo adeguato**, in cui siano garantiti il rispetto della dignità e della professionalità. Riteniamo che vada considerato anche il ricorso alla mobilitazione attraverso un percorso che intendiamo intraprendere in ambito unitario.

## FORMAZIONE

La formazione rappresenta un fattore indispensabile per la crescita professionale, necessario allo svolgimento consapevole dei compiti e dei ruoli assegnati.

Va ampliata la formazione erogata in **aula** e andranno rivendicate con determinazione soluzioni tecnico-organizzative che rendano effettivamente fruibile la **formazione a distanza**.

Un'attenzione peculiare andrà rivolta alla **formazione nella società di servizi (UBISS)**, dove elevato rimane il ricorso alla attività di **consulenti esterni**. L'erogazione di formazione di livello avanzato deve costituire la via per promuovere la crescita di professionalità interne all'azienda, condizione utile a garantire la **salvaguardia dei livelli occupazionali**.

## PARI OPPORTUNITÀ - CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA TEMPI DI LAVORO

La FISAC CGIL intende rivendicare soluzioni e percorsi volti a creare **opportunità di crescita professionali uniformi per tutto il personale**, avendo attenzione non solo ai temi legati al **genere**, ma a tutte le condizioni che, nei fatti, possono costituire un ostacolo alla piena realizzazione personale e lavorativa (es. **disabilità, patologie** croniche o gravi).

Costante attenzione sarà da porre al tema della **conciliazione dei tempi vita-tempi di lavoro**, affrontando anche temi che sino ad oggi non sono stati portati al confronto sindacale (*smart working*, banca del tempo, orario di lavoro articolato su turni).

## SALUTE E SICUREZZA

Nelle prossime settimane dovrà prendere avvio il confronto con l'azienda in tema di Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

Due sono gli ambiti legati alla salute e sicurezza in cui fin d'ora si manifesta una necessità di intervento:

- **ambienti di lavoro** (nei quali persino i livelli di **pulizia** appaiono insufficienti);

- condizione diffusa di **stress lavoro correlato**: un fenomeno in crescita preoccupante, strettamente connesso a quello delle **pressioni commerciali indebite**. In considerazione degli obblighi che la legge pone a carico del datore di lavoro in tema di salute e sicurezza, l'azione degli RLS potrà essere la via attraverso la quale poter esigere quel cambiamento delle condizioni di lavoro che finora si è rivelato una vana promessa.

## MOBILITÀ TERRITORIALE

Il fondamentale percorso di armonizzazione contrattuale riguardante i trattamenti economici di mobilità non esaurisce questo tema: andranno affrontate le situazioni particolari che possono determinarsi in relazione alle diverse caratteristiche che la mobilità assume in ciascuna **zona geografica**, avendo anche attenzione alle difficoltà presenti nelle **aree metropolitane**.

## IL NOSTRO SINDACATO

La FISAC CGIL ritiene fondamentale il **rapporto diretto con le lavoratrici e i lavoratori e con le iscritte e gli iscritti che aderiscono alla nostra Organizzazione**. Occorre quindi promuovere la nostra presenza e l'azione sindacale sui territori e in tutte le realtà di cui si compone UBI. I rappresentanti sindacali della FISAC dovranno essere di stimolo e di esempio per le colleghe e i colleghi, superando le eventuali difficoltà di relazione o di integrazione tra realtà aventi differenti origini, a favore di rivendicazioni che siano a vantaggio di tutti, aumentando per questa via **la capacità di coesione e lo spirito solidale che sono la forza delle lavoratrici e dei lavoratori**.

\*\*\*

Di seguito trovate i nominativi dei Segretari responsabili del Coordinamento di Gruppo e delle Aziende UBI Banca e UBI Sistemi e Servizi, nonché la composizione delle rispettive Segreterie.

## GRUPPO UBI

### COORDINATORE DI GRUPPO UBI BANCA

- CASANOVA Pierangelo

### ALTRI COMPONENTI DELLA SEGRETERIA DI COORDINAMENTO GRUPPO UBI

- AGUECI Maria
- DI MARCANTONIO Averino
- EMILIANI Daniela
- MANTOVANELLI Antonio
- VERDONE Rosaria
- VILLASMUNTA Roberta

### UBI BANCA

#### COORDINATRICE DI UBI BANCA

- EMILIANI Daniela

#### ALTRI COMPONENTI DELLA SEGRETERIA UBI BANCA

- BOSCO Raffaele
- DORELLI Maria Teresa
- LAGATTA Edoardo
- MELOTTI Simonetta
- PELLONE Alfredo
- SANGIORGIO Mauro

### UBI SISTEMI E SERVIZI

#### COORDINATRICE DI UBI SISTEMI E SERVIZI

- VERDONE Rosaria

#### ALTRI COMPONENTI DELLA SEGRETERIA UBISS

- SCALVENZI Sonia
- CORRADETTI Guido