



## **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE, PREMIO, ESODI: È PARTITO IL CONFRONTO, POSIZIONI DISTANTI!**

Con l'Accordo del 11 dicembre 2016 si è conclusa la prima fase di **armonizzazione/revisione del "Contratto Integrativo Aziendale" di UBI/UBIS.**

Questa fase ha permesso di **disciplinare i seguenti istituti**: buono pasto, mobilità territoriale (grande mobilità/mobilità "ordinaria"), rimborsi chilometrici, borse di studio per i lavoratori studenti, anticipazione TFR, indennità di rischio, indennità di sostituzione, indennità di turno, agevolazioni creditizie, contributo monoreddito, contributo per familiari disabili, utilizzo auto propri per motivi di servizio.

**Questa settimana è iniziato il confronto sulla seconda fase, cioè sugli altri istituti rimanenti, in particolare:**

- **orari di lavoro/reperibilità** (reperibilità e intervento, prestazioni in giornate sensibili, partecipazioni a manifestazioni temporanee, prestazione lavorativa in giornate festive infrasettimanali-giornate di borsa aperta, orario di lavoro su 6 giorni, sportelli aperti il sabato, permessi retribuiti, permessi per lavoratori studenti);
- **borse di studio per i figli**;
- **indennità di reggenza, identità di stima e specializzazione, indennità di sotterraneo/inquadramenti**;
- **politiche sociali** (part time, smart working, fondo delle giornate solidali, pacchetto giovani, pari opportunità, permessi L. 104/92, dipendenti con disabilità superiore al 70%);
- **welfare** (previdenza complementare, assistenza sanitaria, polizza vita, polizza infortuni extra professionale);
- **commissione mobilità**;
- **controlli a distanza**;
- **rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza**;
- **relazioni industriali.**

Ricordiamo che il nuovo CIA di UBI/UBIS verrà successivamente esteso a tutti i colleghi del Gruppo con modalità e tempistiche da definire con l'azienda.

Le proposte aziendali sono **assolutamente INSODDISFACENTI**, in particolare in tema di welfare.

Abbiamo formulato diverse richieste su tutti gli istituti sopra elencati in una logica di armonizzazione ma, soprattutto, di **rispetto per la dignità della persona** con particolare riguardo alle situazioni di difficoltà (disabilità, cura, gravi situazioni personali e/o familiari), a fronte di una **proposta aziendale molto attenta alla riduzione dei costi, meno alle persone.**

# PREMIO AZIENDALE

La prossima settimana **partirà il confronto** sul Premio aziendale 2016, in particolare verranno discusse le **linee guida a livello di Gruppo**.

La **trattativa** proseguirà sui tavoli sindacali delle (ex)aziende del Gruppo, per quanto riguarda le banche rete ora incorporate in UBI, e delle società prodotte.

Riteniamo doveroso che venga garantito **il giusto riconoscimento ai lavoratori**, anche attraverso soluzioni **INNOVATIVE se necessario, tenuto conto delle novità in materia fiscale (tassazione separata e benefici fiscali per il “welfare”)**.

Auspichiamo che UBI non intenda cercare soluzioni “al ribasso”, o che limitino la possibilità di scelta tra le diverse modalità di erogazione, in un **momento di grandi trasformazioni** e dopo l'**eccezionale impegno richiesto nel corso dell'anno a tutti** i colleghi.

## ASSUNZIONI/STABILIZZAZIONI/ESODI

Nel periodo dicembre 2016-maggio 2017 l'azienda ha **stabilizzato 111 precari e assunto 261 lavoratori** (79 a tempo determinato, 66 a tempo indeterminato, 116 apprendisti), come previsto dall'Accordo di Gruppo.

Le **domande di ESODO residue sono 638** per le quali l'azienda ha proposto un piano con uscite dal 1.9.2017 alle condizioni già garantite dall'Accordo del 11 dicembre 2016, e si è dichiarata disponibile a valutare la possibilità di fare accedere al fondo altri 40 colleghi, a fronte del completamento delle 1.300 uscite previste dal Piano.

Ovviamente l'accordo per gli esodi è subordinato al raggiungimento di un'intesa complessiva, senza la quale eventuali “proposte informali” rischiano di alimentare aspettative, al momento, senza fondamento.

**Auspichiamo che si possa raggiungere, in tempi brevi, un'intesa complessiva ed equilibrata che contemperi le necessità aziendali e le richieste del tavolo sindacale**, in particolare, in questa fase, **sulla contrattazione integrativa aziendale, sul premio e sugli esodi**, che favorisca un avvio del confronto sull'aggiornamento del Piano industriale più sereno, alla luce della tante problematiche che dovremo gestire.

In una situazione di **grande trasformazione e di grandi cambiamenti** ci aspettiamo dal vertice una risposta concreta alle nostre richieste, considerando che la storia ha un valore, non solo a parole, e che **non c'è futuro senza un passato**.

Bergamo, 23 giugno 2017

**Fabi First-Cisl Fisac-Cgil Sinfub Ugl Uilca-Uil Unisin  
Coordinamenti Gruppo UBI**