

IL CONGEDO OBBLIGATORIO E FACOLTATIVO PER I PAPÀ

A partire dal 1° gennaio 2013 disposizioni di legge hanno previsto in favore dei **padri lavoratori dipendenti giornate di congedo retribuito** (in numero variabile in base alle disposizioni tempo per tempo vigenti) da fruire **entro i 5 mesi** dalla nascita del figlio (o dall'adozione o affidamento).

Per il 2021 i giorni di congedo obbligatorio sono stati stabiliti in numero di **10** dalla **Legge di Bilancio***: quindi per gli eventi parto, adozione o affidamento avvenuti dal **1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021**** spetteranno in totale al padre lavoratore **10 giorni di permesso retribuito**.

Sempre entro i primi 5 mesi del bambino, è prevista la **POSSIBILITÀ** per il padre di astenersi dal lavoro per **un ulteriore giorno** (congedo **FACOLTATIVO**).



CONGEDO OBBLIGATORIO DI 10 GIORNI

Il congedo obbligatorio di 10 giorni (anche, ma non necessariamente, continuativi) deve essere fruito entro il 5° mese di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia/Italia in caso di adozioni o affidamenti nazionali/internazionali), **anche in contemporanea** alla fruizione del congedo di maternità o parentale della madre (cosiddette astensioni obbligatorie o facoltative della madre).

CONGEDO FACOLTATIVO DI 1 GIORNO

Anche il congedo facoltativo di 1 giorno, deve essere fruito **entro il 5° mese** di vita del figlio: la fruizione è però subordinata alla decisione della **madre** lavoratrice di **non fruire di un giorno del proprio congedo di maternità** (astensione obbligatoria). Pertanto la madre dovrà anticipare il termine finale dell'astensione obbligatoria, rientrando al lavoro un giorno prima o anticipando di un giorno l'inizio dell'astensione facoltativa.

Anche il congedo facoltativo può essere fruito dal padre **contemporaneamente all'astensione della madre**.

IL TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il padre lavoratore dipendente ha diritto, per entrambe le forme di congedo, ad un'**indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100%** della retribuzione.

Dal punto di vista previdenziale gli viene riconosciuta la **contribuzione figurativa** piena.

LA DOMANDA E LE MODALITÀ DI FRUIZIONE DEL CONGEDO OBBLIGATORIO E FACOLTATIVO

Il padre deve **comunicare** in forma scritta (allegato [fac-simile](#) richiesta), con un **preavviso non inferiore a 15 giorni**, alle **Risorse umane della propria azienda** i giorni in cui fruirà del congedo, e - se richiesti in relazione all'evento nascita - sulla base della data presunta del parto.

Nel caso di **congedo facoltativo**, il padre lavoratore dovrà allegare alla richiesta una **dichiarazione della madre di non fruizione di un giorno del congedo di maternità** a lei spettante (v. [fac-simile](#)); tale documentazione dovrà essere **trasmessa anche al datore di lavoro della madre**.

In UBI il giustificativo di assenza GeripWeb per il congedo obbligatorio è:

- **CPAO** (Congedo paternità obbligatorio L. 92/2012)

I permessi in questione **non** sono **frazionabili ad ore**.

* Con l'accordo di rinnovo del CCNL 19 dicembre 2019 il diritto per i padri a giorni di permesso retribuito fruibili fino al 5° mese è diventata una previsione di Contratto nazionale, che fissa in 7 il numero dei giorni spettanti. Tale dotazione non si cumula, ma è assorbita dagli analoghi permessi previsti per legge. La previsione di CCNL presenta comunque il vantaggio di garantire anche per il futuro almeno 7 giorni di permesso retribuito, anche nel caso in cui, per l'eventuale riduzione delle risorse pubbliche stanziare, i giorni di congedo obbligatorio previsti dalla legge si riducessero di numero.

** Per gli eventi parto, adozione o affidamento avvenuti dal 19 dicembre 2019 e fino al 31 dicembre 2020, sono previsti 7 giorni di congedo obbligatorio e 1 giornata di congedo facoltativo (sempre da fruirsi entro il 5° mese dall'evento). Dal 1° gennaio 2022, fermo restando il numero minimo di 7 giorni previsto dal CCNL, occorrerà verificare le disposizioni di legge che saranno emanate.

Spett.

<p>Oggetto: Richiesta di CONGEDO PER IL PADRE LAVORATORE ai sensi di:</p> <ul style="list-style-type: none">• Articolo 4, comma 24, della legge 28 giugno 2012, n. 92, e successive modificazioni e integrazioni• Accordo di rinnovo CCNL ABI 31 marzo 2015 del 19 dicembre 2019
--

Il sottoscritto _____ padre di _____
nato/a a _____ il _____ comunica che intende fruire del congedo
OBBLIGATORIO / FACOLTATIVO¹ previsto per il padre lavoratore dipendente dall'articolo 4, comma 24,
della Legge 28 giugno 2012, n. 92, e successive modificazioni e integrazioni, il/i giorno/i

Distinti saluti.

Firma

Data _____

Allegati:

- Certificato di nascita del/la bambino/a
- Solo in caso di congedo facoltativo, dichiarazione della madre di rinuncia alla fruizione di un giorno del congedo di maternità a lei spettante (da consegnare anche al datore di lavoro della madre)

¹ Indicare se OBBLIGATORIO o FACOLTATIVO, cancellando la voce che non interessa.

Spett.

Oggetto: DICHIARAZIONE DELLA MADRE DI RIDUZIONE DEL CONGEDO DI MATERNITÀ a favore del padre ai sensi dell'articolo 4, comma 24, della legge 28 giugno 2012, n. 92, e successive modificazioni e integrazioni.

La sottoscritta _____ madre di _____
nato/a a _____ il _____ dichiara che NON fruirà del congedo di
maternità spettante per **un giorno**, che sarà fruito dal padre come congedo facoltativo, ai sensi dell'articolo
4, comma 24, della legge 28 giugno 2012, n. 92, e successive modificazioni e integrazioni.

Distinti saluti.

Firma

Data _____