

## IL CONGEDO OBBLIGATORIO PER I PAPÀ PER IL 2017

La Legge di Bilancio 2017 ha prorogato i **2 giorni di congedo obbligatorio previsto per i padri lavoratori dipendenti per le nascite e le adozioni/affidamenti avvenuti nel 2017**.

Non è invece stato prorogato per l'anno 2017 il congedo facoltativo di 1-2 giorni (previsto per gli anni 2013-2015 e subordinato alla decisione della madre lavoratrice di non fruire di altrettanti giorni del proprio congedo di maternità): pertanto tali giornate di congedo non potranno essere fruite per il 2017.

**Differenti previsioni** (4 giorni di congedo obbligatorio - 1 giorno di congedo facoltativo) varranno per il **2018** e saranno oggetto di una **successiva nota**.



### CONGEDO OBBLIGATORIO DI 2 GIORNI

Il congedo **obbligatorio** di 2 giorni (anche, ma non necessariamente, continuativi) deve essere fruito **entro il 5° mese** dalla nascita del bambino, **anche in contemporanea** alla fruizione del congedo di maternità o parentale della madre (cosiddette astensioni obbligatorie o facoltative della madre).

In caso di parto plurimo il numero delle giornate di congedo complessivamente riconosciute non subisce variazioni.

### IL TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il padre lavoratore dipendente ha diritto ad un'**indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100%** della retribuzione. Dal punto di vista previdenziale gli viene riconosciuta la **contribuzione figurativa** piena.

### LA DOMANDA E LE MODALITÀ DI FRUIZIONE DEL CONGEDO OBBLIGATORIO

Il padre deve **comunicare** in forma scritta (allegato **fac-simile** richiesta), con un **preavviso non inferiore a 15 giorni**, all'**area risorse umane dell'azienda** i giorni in cui fruirà del congedo, e - se richiesti in relazione all'evento nascita - sulla base della data presunta del parto: sarà poi compito del datore di lavoro comunicare all'INPS le giornate di congedo utilizzate.

I permessi in questione **non** sono **frazionabili ad ore**.

Le norme illustrate si applicano **anche al padre adottivo o affidatario** e il termine del 5° mese decorre dall'effettivo ingresso in famiglia del minore nel caso di adozione nazionale o dall'ingresso del minore in Italia nel caso di adozione internazionale.

Il giustificativo di assenza in GeripWeb è il seguente:

- **CPAO** Congedo paternità obbligatorio L. 92/2012

#### **Promemoria per le neomamme e i neopapà:**

In caso di nascita di un figlio/a ricorda anche di:

- inserire i dati del bambino/a in GeripWeb per fruire delle detrazioni per i familiari a carico,
- verificare il diritto agli assegni familiari (che vanno richiesti con apposita domanda all'INPS),
- richiedere l'estensione della copertura sanitaria integrativa.

Spett.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Oggetto:** Richiesta di CONGEDO OBBLIGATORIO PER IL PADRE LAVORATORE ai sensi dell'articolo 4, comma 24, della legge 28 giugno 2012, n. 92, e successive modificazioni e integrazioni.

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ padre di \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ comunica che intende fruire del congedo  
obbligatorio previsto per il padre lavoratore dipendente dall'articolo 4, comma 24, della legge 28  
giugno 2012, n. 92, e successive modificazioni e integrazioni, il/i giorno/i \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Distinti saluti.

\_\_\_\_\_  
*Firma*

Data \_\_\_\_\_

Allegato:

- Certificato di nascita del bambino/a