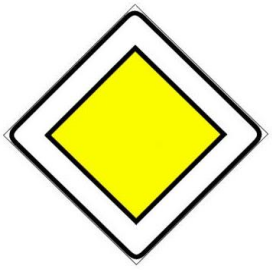
CGIL FISAC

IL DIRITTO DI PRECEDENZA PER I LAVORATORI ASSUNTI A TERMINE

COSE UTILI DA SAPERE PER PERMETTERE CHE IL DIRITTO SIA ESERCITATO

NOTA PER I DIRIGENTI SINDACALI FISAC CGIL

L'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015 ha confermato nei confronti del lavoratore che abbia prestato attività lavorativa con uno o più ***contratti a termine*** *presso la stessa azienda per* ***almeno 6 mesi****, il "****diritto di precedenza" rispetto alle assunzioni a tempo indeterminato*** *effettuate dalla medesima azienda nel periodo successivo.*



Vediamo di che cosa si tratta, quali sono i requisiti e quali adempimenti vanno osservati da parte del lavoratore/trice per esercitare questo importante diritto.

LA NORMA

"Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato presso la stessa azienda, ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine." (comma 1 dell'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015)

LAVORATRICI MADRI (comma 2 art. 24)

Nel caso in cui una lavoratrice durante il rapporto di lavoro a tempo determinato fruisca del **congedo di maternità** (c.d. maternità obbligatoria) il periodo di assenza dal lavoro **concorre al raggiungimento della soglia dei 6 mesi** utili a maturare il diritto di precedenza rispetto alle assunzioni a tempo **indeterminato**.
Alle medesime lavoratrici è inoltre riconosciuto il **diritto di precedenza** nelle assunzioni a tempo **determinato** effettuate, sempre per le stesse mansioni, entro i successivi 12 mesi.

COME FAR VALERE IL DIRITTO

Nei casi descritti, il diritto di precedenza può essere esercitato **a condizione che il lavoratore manifesti per iscritto** (v. fac-simili alle pagine successive) **la propria volontà** di essere assunto a tempo indeterminato al datore di lavoro **entro 6 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro a termine**.
Il diritto di precedenza si estingue una volta trascorso un anno dalla data di cessazione del rapporto.
In altri termini esso vincola il datore di lavoro per le assunzioni effettuate nei 12 mesi successivi alla cessazione del rapporto del lavoratore che ha manifestato la volontà di avvalersi del diritto.

LAVORATORI STAGIONALI

Per completezza riportiamo anche quanto previsto per i lavoratori stagionali.
Il lavoratore assunto a tempo determinato per lo svolgimento di attività stagionali ha diritto di precedenza rispetto a nuove assunzioni a tempo ***determinato*** *da parte dello stesso datore di lavoro per le* ***medesime attività stagionali****.*
La manifestazione di volontà dovrà essere comunicata per iscritto ***entro 3 mesi*** *dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.*

Per “NEOMAMME” vedi modello successivo

Spett.

_____

_____

RACCOMANDATA A.R.

Oggetto: Diritto di precedenza ai sensi dell’articolo 24 del Decreto legislativo n. 81/2015

Io sottoscritto _____ avendo prestato attività lavorativa mediante un/più rapporto/i di lavoro a termine alle dipendenze di codesta spettabile Società per un periodo superiore a sei mesi, con la presente manifesto la volontà di esercitare il diritto di precedenza, di cui all’articolo 24 del Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, rispetto alle assunzioni a tempo indeterminato effettuate nell’arco temporale previsto dalla citata norma.

Ringrazio per l’attenzione e invio distinti saluti.

_____

Firma

Data _____

N. telefono _____

Indirizzo e-mail _____

Indirizzo postale _____

FAC SIMILE PER NEOMAMME

Spett.

_____

_____

RACCOMANDATA A.R.

Oggetto: Diritto di precedenza ai sensi dell'articolo 24 del Decreto legislativo n. 81/2015

Io sottoscritta _____ essendo stata alle dipendenze di codesta spettabile Azienda mediante un/più rapporto/i di lavoro a termine per un periodo superiore a sei mesi, nel corso dei quali ho usufruito del congedo di maternità (c.d. maternità obbligatoria), con la presente manifesto la volontà di esercitare il diritto di precedenza, di cui all'articolo 24 del Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, rispetto alle assunzioni a tempo indeterminato e alle assunzioni a tempo determinato effettuate nell'arco temporale previsto dalla citata norma.

Ringrazio per l'attenzione e invio distinti saluti.

_____

Firma

Data _____

N. telefono _____

Indirizzo e-mail _____

Indirizzo postale _____