
INTEGRAZIONE DI UBI IN ISP

PRESENTATE LE RIVENDICAZIONI SINDACALI

Nei giorni scorsi è proseguito il confronto per l'integrazione di UBI in ISP, che sarà come noto operativa dal 12 aprile.

L'approfondimento degli **accordi in essere nei due Gruppi** ha messo in evidenza le specificità e gli elementi molto avanzati che caratterizzano le intese sottoscritte dal Sindacato nelle rispettive realtà, e che nell'insieme rappresentano **un complesso di norme all'avanguardia nell'intero settore del Credito**.

Riteniamo quindi che l'armonizzazione dei trattamenti debba essere un'occasione importante per definire un **impianto contrattuale uniforme e migliorativo per tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo nel suo nuovo perimetro** che si realizza attraverso l'acquisizione di UBI, con l'obiettivo di incrementare ulteriormente una produttività già alta.

Questa **produttività elevata** è il risultato dell'impegno quotidiano delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo a cui continuano a non essere risparmiate **pressioni commerciali assillanti**.

In avvio del confronto abbiamo unitariamente richiesto all'azienda un intervento che ponesse fine a comportamenti che deteriorano il clima aziendale e sono ben lungi dal consentire quella serenità che tutti dichiarano di ritenere indispensabile: intendiamo percorrere ogni possibile via che possa essere utile a migliorare le condizioni di lavoro delle persone.

Come FISAC CGIL, insieme con le altre OO.SS. abbiamo quindi richiesto la costituzione di una **Commissione sulle Politiche Commerciali** che sia in grado di contrastare da subito, con margini di intervento effettivi e adeguati, le indebite pressioni diffuse nella rete commerciale.

Abbiamo inoltre presentato all'Azienda una prima serie di richieste sulle materie che devono necessariamente essere definite entro il 12 aprile: **mobilità, Ruoli professionali, orari di lavoro, conciliazione tempi di vita e di lavoro, part time e Premio di Risultato**. Le richieste rappresentano la sintesi dei migliori trattamenti in essere in ISP e UBI.

Tutte le altre materie che fanno parte della Contrattazione di Secondo Livello andranno definite in tempi successivi e certi: tra questi **Previdenza Complementare, Assistenza Sanitaria e Circolo Ricreativo**.

La trattativa riprenderà il **prossimo 25 marzo** con la presentazione delle ulteriori richieste di parte sindacale e le prime risposte aziendali.