

INCONTRI DEL 18 E DEL 19 NOVEMBRE 2020

In attesa della ripresa del confronto sulla cessione dei rami d'azienda a BPER - nell'ambito del quale è stata fissata come prossima data di trattativa il 24/11/2020 - si sono svolti nelle giornate del 18 e del 19 novembre due incontri rispetto a cui riportiamo le informazioni di interesse per il perimetro dell'ex gruppo UBI.

CAMPAGNA VACCINALE

Per coloro che avessero già richiesto il vaccino nell'ambito della prima fase della campagna vaccinale (la seconda non è ancora stata avviata), in considerazione delle criticità rilevate sia nel sistema di prenotazione, sia nell'individuazione di strutture convenzionate, il termine per la prenotazione è stato rinviato al 27 novembre. L'azienda ci ha inoltre precisato che è tuttora in corso di implementazione la lista dei centri convenzionati, che viene aggiornata di ora in ora.

Nei casi in cui fosse previsto il **pagamento** da parte del dipendente (per esempio per la vaccinazione antipneumococcica) esso non dovrà essere direttamente effettuato in occasione della somministrazione presso la struttura convenzionata, ma avverrà successivamente, con addebito sul **cedolino** stipendio o sul **conto corrente** (la modalità deve essere ancora scelta).

Come FISAC-CGIL abbiamo richiesto che l'assenza dal lavoro che si rendesse eventualmente necessaria per eseguire la vaccinazione sia coperta dall'azienda con un permesso retribuito.

PIANO ESODI

Nella giornata di ieri è stato sottoscritto l'accordo che consentirà anche a lavoratrici/lavoratori di società che applicano il CCNL degli assicurativi e che sono pienamente rientranti nel perimetro del gruppo ISP di aderire (volontariamente e con condizioni analoghe a quelle dei colleghi bancari) al piano esodi previsto dal recente protocollo sindacale in tema di uscite e assunzioni. Con riferimento all'ex gruppo UBI il nuovo accordo si applicherà a Bancassurance Popolari S.p.A., mentre non è stato possibile ricomprendere altre aziende comunque legate a UBI (es. Cargeas) perché non integralmente rientranti nel perimetro ISP.

Il numero dei colleghi assicurativi potenzialmente interessati all'esodo è dell'ordine di 35 risorse.

Con la sottoscrizione dell'accordo è stato completato il quadro delle previsioni necessarie a gestire le 5.000 uscite concordate: l'incontro utile a "fare il punto" della situazione in relazione alle domande di esodo pervenute è previsto per la metà di dicembre.

INTEGRAZIONE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI UBI IN ISP: PROGETTO DI "ONBOARDING"

A seguito dell'ufficializzazione del perimetro dei rami d'azienda oggetto della cessione a BPER (sulla cui definizione permangono da parte nostra elementi di incertezza) nel corso dell'incontro è stato illustrato il progetto di "Onboarding", il cui fine dichiarato è **favorire l'integrazione di coloro che sono destinati a rimanere in ISP**.

Le tappe del percorso (oggetto di comunicazione sulla intranet aziendale di UBI) sono le seguenti:

- **Benvenuto** (*Engagement & Onboarding*) nell'ambito della quale vi sarà la possibilità di "raccontarsi" e quindi "iniziare la conoscenza dei colleghi attraverso la raccolta delle principali informazioni e dei dati gestionali"
- **Conosciamoci** (*Mapping*) per approfondire la conoscenza attraverso una mappatura di profili (*soft skills*, competenze tecniche ed elementi di motivazione) e fornire supporto ai colleghi tramite comunicazioni e informazioni adeguate
- **Cresciamo insieme** (*Training & Development*) per individuare percorsi (*journey*) di sviluppo e formazione coerenti con le caratteristiche emerse nella fase precedente

Nell'ambito del progetto si svolgerà un colloquio con le risorse umane che (nell'attesa che si realizzi, considerato che i tempi non saranno brevissimi a causa dell'elevato numero delle persone coinvolte) potrà essere preceduto a scelta del dipendente da una videointervista.

È inoltre prevista la possibilità di implementare il profilo professionale automaticamente risultante dalla procedura con ulteriori informazioni, utili alla conoscenza di sé, che ciascuno volesse rendere note all'azienda.

Saranno rese disponibili due piattaforme denominate **Isp4you** e **#People**.

#People è lo spazio informatico del gruppo ISP che ospita tutte le procedure legate al personale, al quale anche le lavoratrici e i lavoratori di provenienza UBI avranno accesso con una progressiva implementazione delle funzioni.

È altresì previsto l'accesso a **TETI**, sistema di rilevazione delle competenze, con riflessi sui percorsi professionali.

Il progetto vuole apparire (com'è ovvio) ambizioso e accattivante, a partire dall'ampio ricorso alla lingua inglese, o a espressioni che fanno riferimento a una *"calda accoglienza"* e a *"iniziative coinvolgenti per far diventare le persone protagoniste"*.

Valuteremo nel tempo la reale volontà aziendale per quanto riguarda l'inclusione e la valorizzazione del personale tutto.

TAMPONI E TEST SIEROLOGICI

Nel corso dell'incontro del 19 novembre è stato approfondito il tema della possibilità di copertura da parte delle forme di assistenza sanitaria presenti nel gruppo (comprese le società dell'ex gruppo UBI) delle misure per l'accertamento della positività al COVID-19 (tamponi e test sierologici).

Le condizioni previste dalle varie coperture sono attualmente le seguenti (tra di esse si registra una non particolare convenienza per il c.d. "polizzone" a causa dell'elevata franchigia, salvo che il test presenti costi particolarmente elevati).

Polizza Cargeas ("polizzone")

Dipendenti - Pensionati - Familiari a carico e non

Franchigia del 30% minimo di € 70 a rimborso - Franchigia del 10% minimo € 65 in rete convenzionata

La spesa rientra nel massimale della diagnostica (inclusi accertamenti specialistici) pari a € 3.500.

È richiesta la prescrizione medica.

Fondo Assistenza UBI

Dipendenti e Pensionati e Familiari a carico (prestazioni dirette)

Franchigia del 30%

La spesa rientra nel massimale della diagnostica pari a € 1.000 a persona.

NON è richiesta la prescrizione medica.

Familiari non a carico (polizza)

Franchigia del 20% e rimborso dell'80% del restante (64% della spesa)

La spesa rientra nel massimale della diagnostica pari a € 600 a persona.

È richiesta la prescrizione medica (con quesito diagnostico).

Cassa Banca Marche

Dipendenti e Familiari a carico e non (prestazioni dirette)

Franchigia del 50%

La spesa rientra nel massimale della diagnostica pari a € 600 a persona.

NON è richiesta la prescrizione medica.

Rispetto a eventuali difficoltà a ottenere la prescrizione nei casi in cui fosse necessaria, l'azienda ha precisato che è sufficiente una **prescrizione su "foglio bianco" da parte del medico di base** e non il certificato "classico".

Il tema verrà comunque ulteriormente approfondito per provare a favorire la possibilità di ricorso ai test e/o definire condizioni più favorevoli.