

## INCONTRI 31 MARZO E 1° APRILE 2021

### INFORMAZIONI DI CARATTERE ORGANIZZATIVO FORNITE DALL'AZIENDA

*In vista di un ulteriore comunicato relativo all'andamento della complessa trattativa per l'incorporazione di UBI in ISP, riteniamo utile rendere qui note le informazioni riguardanti alcuni aspetti (organizzativi ma, non solo) che ci sono state fornite dall'azienda nel corso degli incontri svolti nelle giornate di mercoledì e giovedì 31 marzo e 1° aprile.*

#### CONTO WELFARE

Nei prossimi giorni saranno rese disponibili le erogazioni in Conto welfare previste per il personale di società dell'ex gruppo UBI in servizio alle date di sottoscrizione degli accordi sindacali relativi<sup>1</sup>.

Fatto salvo quanto si determinerà nella trattativa in corso, le somme inserite nel Conto welfare saranno disponibili per l'utilizzo almeno fino al 31 dicembre 2022: non è quindi necessario affrettarsi alla destinazione degli importi residui. Forniremo ulteriori informazioni sulle modalità di utilizzo dopo gli approfondimenti ancora in corso.

#### GESTIONE PROVVISORIA DELLE PRESENZE/ASSENZE

Dal 1° aprile 2021 al 25 aprile 2021 non sarà disponibile alcuna procedura di rilevazione presenze. Le registrazioni dovranno essere effettuate in maniera manuale attraverso un file excel (già inviato individualmente) in cui ciascun collega dovrà tenere traccia delle assenze/presenze e delle prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro, che andranno poi riportate nella procedura IntesapHR.

#### CONVERSION WEEK END

Il giorno venerdì 9 aprile l'operatività rivolta al pubblico terminerà alle ore 12.

Sabato 10 aprile l'impegno riguarderà le sole filiali UBI non oggetto di accorpamento, avrà una durata temporale che ci è stata indicata in 2-3 ore, e coinvolgerà il direttore (o suo delegato) e 1-2 gestori.

La domenica saranno invece coinvolte, oltre a tutte le filiali UBI interessate dalla migrazione informatica, le filiali ISP oggetto di accorpamento/razionalizzazione: è prevista la presenza dei soli direttori.

Per quanto riguarda i trattamenti spettanti per la prestazione lavorativa svolta in queste giornate invieremo nei prossimi giorni una nota specifica.

#### GEMELLAGGI E AFFIANCATORI

Sono stati definiti i gemellaggi che abbineranno con un rapporto 1 a 1 le filiali UBI con le filiali ISP, individuate, secondo quanto dichiarato dall'azienda, in base a criteri di vicinanza.

I gemellaggi dovrebbero essere pubblicati sulla intranet aziendale.

<sup>1</sup> Accordi del 27.11.2017 sottoscritti relativamente al personale UBISS, UBI, BVC, BRE, BPCI, BPB, BPA e BBS e accordi del 11.12.2017 (UBI Pramerica) e del 13.12.2017 (UBI FACTOR), IWBank e Ubileasing del 11.01.2018 e Carime del 26.02.2018

Sono stati individuati circa 1.900 “affiancatori”: coloro che saranno impegnati nell’ambito “transazionale” opereranno, soprattutto nella prima fase, prevalentemente in presenza, mentre per gli affiancatori che seguiranno i comparti Investimenti e Finanziamenti l’attività sarà svolta principalmente da remoto. In relazione all’emergenza epidemiologica chi opererà in presenza potrà accedere volontariamente alle iniziative di *screening* sottoponendosi a tampone antigenico.

### **ASSUNZIONI**

In ottemperanza delle previsioni dell’accordo 29 settembre 2020, al momento sono state realizzate 188 assunzioni. L’azienda ha fornito un dettaglio solo parziale del numero complessivo: 9 “assunzioni obbligatorie”, 93 nella Filiale On Line, 8 stabilizzazioni di colleghe/i assunti a tempo determinato. Abbiamo richiesto che il dato fornito sia maggiormente articolato (base territoriale) anche allo scopo di poter monitorare adeguatamente il rispetto degli impegni assunti con l’accordo citato.

In tema di assunzioni l’azienda ha dichiarato che è in corso di perfezionamento l’ingresso di ulteriori 50 persone nella FOL, di cui 10 in Sardegna, 10 in Puglia e 30 nelle Marche.

### **DOTAZIONE BARRIERE IN PLEXIGLAS**

A fronte di una nostra sollecitazione che derivava dall’aver riscontrato l’assenza di progressi rispetto alla fornitura di barriere in plexiglas nelle filiali ISP, l’azienda ha appurato difficoltà nella fornitura da cui originerà un ulteriore ritardo nelle installazioni di cui ad oggi si prevede il completamento solo entro maggio.

### **MOBILITÀ TERRITORIALE CONSEGUENTE ALLE RIASSEGNAZIONI**

Di seguito i dati forniti dall’azienda:

- l’80% circa dei colleghi sarà destinato in struttura situata nello stesso comune di attuale assegnazione;
- il 20% circa dei colleghi cambierà comune di assegnazione;  
di questi:
  - il 60% con assegnazione che comporterà avvicinamento alla residenza,
  - il 30% con assegnazione entro i 20 km dalla residenza,
  - il 10% con assegnazione superiore a 20 km (circa 180 persone).

### **DISTACCHI PRESSO SOCIETÀ GRUPPO BPER INCARICATA DALLA GESTIONE DEI CREDITI DETERIORATI**

Il gruppo BPER ha concordato con ISP un supporto nella gestione di uno stock di crediti deteriorati oggetto di cessione. Pertanto saranno distaccati presso la società BCM del gruppo BPER 31 lavoratrici/tori delle piazze di Cuneo (4), Milano (6), Bergamo (7), Brescia (3), Arezzo (3), Jesi (3).