

INCONTRO SINDACALE DEL 12 GENNAIO 2021

Rilevazione delle competenze - Richiesta di ulteriori misure di contrasto all'emergenza epidemiologica - Sospensione volontaria dell'attività lavorativa - Banca del tempo - Nucleo sostituzioni - Part time - Rapporti bancari e cessione a BPER - SIM aziendali - Altri sportelli in vendita

Come di consueto, con riferimento all'incontro sindacale che si è svolto ieri, 12 gennaio, riportiamo in maniera più approfondita le informazioni di particolare interesse per l'attuale perimetro UBI.

RILEVAZIONE DELLE COMPETENZE PER IL PERSONALE DI UBI

“**Teti Competenze**” è lo strumento di rilevazione delle conoscenze adottato in ISP.

Alla base di Teti vi è un “Dizionario delle Conoscenze” estremamente complesso che si articola in:

- 42 Aree di Conoscenza
- 132 Domini di Conoscenza
- oltre 454 Conoscenze di dettaglio
- più di 264 Conoscenze puntuali su ambiti specialistici

In vista dell'integrazione di UBI in ISP, da fine gennaio prenderà avvio la campagna di rilevazione delle conoscenze per il personale di UBI Banca (esclusi coloro che saranno trasferiti a BPER) che si baserà sul medesimo sistema (Dizionario delle Conoscenze).

Il processo di rilevazione, accessibile da #People, si articolerà in due fasi:

1. **Autorilevazione del dipendente** (fase disponibile per una durata di due settimane circa)
Mappatura di tutte le conoscenze prioritarie per ambiti professionali omogenei e (facoltativamente) anche su conoscenze acquisite nel proprio percorso professionale e personale (5 livelli a partire da N.P. = conoscenza non posseduta, e, a seguire, Base - Qualificato - Avanzato - Esperto)
2. **Validazione da parte del responsabile** (fase anch'essa della durata di due settimane circa)

L'impegno temporale richiesto per la compilazione da parte dell'interessata/o è stato quantificato tra i 15 e i 40 minuti.

Pur precisando che la compilazione non è obbligatoria (in ISP hanno in precedenza partecipato alla rilevazione circa il 98% dei 64.600 dipendenti coinvolti), l'azienda ha sottolineato l'importanza del processo di rilevazione in particolare in una fase di integrazione, nell'ambito della quale le risultanze che ne deriveranno sono considerate utile presupposto per fornire una formazione adeguata, nonché per valutare una successiva collocazione professionale nell'eventualità di un cambio di ruolo/mansione.

Per parte nostra, non potendo per ora esprimere alcun giudizio circa il processo, precisiamo che Teti ha rilevato anche sui percorsi di sviluppo professionale normati dagli accordi sindacali in tema di ruoli e figure professionali. L'estensione di tali accordi (ad oggi vigenti nel perimetro ISP “old”) sarà oggetto della **trattativa per l'incorporazione di UBI in ISP**.

DISTACCHI UBI-ISP

Nell'ambito del processo di integrazione UBI-ISP, a partire dalle prossime settimane saranno avviati (senza che ciò determini ricadute dal punto di vista della mobilità essendo confermata la piazza di lavoro) ulteriori 15 distacchi da UBI a ISP, così articolati:

- n. 1 verso la Direzione Innovazione (Bergamo)
- n. 2 dal Centro Grandi Patrimoni di UBI alla Divisione Private Banking (Filiale Private di Milano)
- n. 3 verso l'Area Chief Governance Officer (2 risorse di Bergamo e 1 di Milano)
- n. 1 verso l'Area Chief Risk Officer (Bergamo)

- n. 5 verso l'Area Financial - DAF (Brescia)
- n. 1 da Corporate Finance Divisione ad Asset Management Milano
- n. 2 da Area Global Market a IMI CIB (Milano)

RICHIESTA DI ULTERIORI MISURE DI CONTRASTO ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA

Nel corso dell'incontro è stata anticipata da parte sindacale la richiesta di un **rafforzamento delle misure di contrasto all'emergenza epidemiologica ad oggi giudicate non sufficienti**, richieste che saranno ribadite e approfondite in un incontro specifico sul tema e tra le quali citiamo:

- l'accesso alle filiali previo **appuntamento** anche nelle zone arancioni e gialle,
- l'installazione del plexiglas anche per le postazioni di consulenza (va qui ricordato che le barriere nel perimetro ISP "old" sono ad oggi previste solo per gli sportelli, quando la permanenza del cliente nelle postazioni destinate alla consulenza è mediamente di durata assai maggiore).

Bisogna altresì interrogarsi sulla coerenza delle sollecitazioni commerciali che tendono a realizzare una maggior affluenza della clientela rispetto alle indicazioni volte al contenimento del rischio contagio.

SOSPENSIONE VOLONTARIA DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA - BANCA DEL TEMPO

Con riferimento alla possibilità di richiedere e pianificare le giornate di **sospensione volontaria dell'attività lavorativa**, che hanno sostituito i congedi straordinari previsti in passato in UBI e sono state oggetto dell'accordo sindacale del 30 dicembre 2020, l'azienda ha dichiarato che entro la **prossima settimana** saranno emanate **normativa e istruzioni operative**.

Ricordiamo (come già evidenziato nella Guida FISAC che abbiamo messo a disposizione) che per accedere alla sospensione volontaria è necessario avere fruito delle ferie relative agli anni precedenti.

Le istruzioni diramate prossimamente riguarderanno anche la **Banca del tempo**, rispetto alla quale verrà presumibilmente resa disponibile una casella di posta e un "format" di richiesta.

NUCLEO SOSTITUZIONI

In relazione a colleghe/i inseriti nel nucleo sostituzioni l'azienda ha precisato di non aver ancora assunto una decisione sulla collocazione.

Il tema sarà oggetto di confronto anche nel corso della procedura di incorporazione di UBI in ISP.

PART TIME

In caso di **prossima scadenza dei Part time** destinati a rimanere nel perimetro ISP (non oggetto di proroga automatica) le eventuali **richieste di rinnovo** andranno presentate secondo le modalità precedentemente in vigore in UBI. L'azienda ha dichiarato una generica disponibilità ad accogliere le domande di rinnovo (fatta salva la compatibilità con le esigenze aziendali).

RAPPORTI BANCARI E CESSIONE A BPER

In relazione alla cessione a BPER e ai rapporti bancari intrattenuti dai dipendenti in una filiale diversa dall'unità di assegnazione/destinazione, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (c.d. **Antitrust**) a cui era stata sottoposta la **soluzione delineata dall'azienda** (secondo cui i rapporti seguirebbero comunque il/la collega) dovrebbe fornire una risposta già nella giornata di mercoledì 13 gennaio.

SIM TELEFONICHE AZIENDALI

Rispetto alle SIM telefoniche aziendali offerte nell'ambito dell'iniziativa UBI "UNA SIM PER TUTTI" sono in corso **approfondimenti** per valutarne la possibilità di mantenimento.

ULTERIORI SPORTELLI DI UBI OGGETTO DI CESSIONE A SOGGETTI TERZI

Come noto, ISP, per ottemperare alle indicazioni dell'Antitrust, si era impegnata a vendere a soggetti terzi **17 sportelli** di UBI situati nelle **province di Chieti, Isernia, Matera e Vibo Valentia**.

L'azienda, interpellata rispetto alle **indiscrezioni** apparse sugli organi di stampa circa la vendita di filiali alla **Banca Popolare di Puglia e Basilicata**, non ha fornito risposte per l'assenza di atti formali sottoscritti, precisando tuttavia che le **indicazioni attese dall'Antitrust nella giornata del 13 gennaio** dovrebbero riguardare anche questo aspetto (nonché la data del passaggio delle filiali ISP a BPER).