Piano Industriale UBI 2011 - 2015

Incontro del 14 luglio

# Per i Top Management il Sistema Incentivante e per i Dipendenti "più sacrifici"!

Clima teso durante l'incontro sindacale che ha visto l'azienda impegnata nel goffo tentativo di giustificare l'ennesimo schiaffo in faccia alle maestranze.
In tempi di vacche magre il Gruppo da l'avvio al S.I. al Top Management attraverso **l'attribuzione di 1.200.000 azioni UBI**: stiamo proprio toccando il fondo !

Questa azienda non ha ancora compreso che le decisioni calate dall'alto dal Management si scontrano con colleghe e colleghi sempre meno motivati. Si parla tanto di banca etica e di responsabilità sociale d'impresa ma i segnali vanno esattamente in direzione opposta.

## 700 NUOVI HUNTER = 700 RISORSE IN MENO NELLE FILIALI

Quando poi si è entrati nel merito di come l'azienda intende organizzare le Banche Rete nei prossimi mesi, è emerso tra l'altro che vogliono:

- **ridurre ulteriormente gli organici** delle filiali di altri 700 colleghi, che verranno spostati a fare gli hunter in cerca di nuova clientela;
- rendere interscambiabili alcune **attività di cassieri e gestori**;
- puntare ulteriormente sulla **multicanalità** a scapito del tradizionale rapporto diretto con la clientela.

## SOLO "SLOGAN" PER IL GRUPPO UBI DEL FUTURO ?

Nei prossimi incontri **"incalzeremo"** l'azienda nel merito di tutte le scelte che intende adottare per il futuro organizzativo del Gruppo: vogliamo capire se siamo davanti ad una strada percorribile o ancora una volta siamo di fronte a **"slogan ad effetto"** che nulla hanno a che fare con la realtà.
**La stabilità di questa azienda, la buona organizzazione del lavoro e la qualità nel rapporto con la clientela saranno temi su cui non accetteremo "parole al vento".**

**Prossimi incontri 21 e 22 luglio**

Bergamo, 14 luglio 2011

**Dircredito – Fabi – Fiba Cisl – Fisac Cgil – Sinfub – Ugl – Uilca Uil**

**GRUPPO UBI**