

INCONTRO SINDACALE DEL 26 NOVEMBRE 2020

Con riferimento all'incontro svoltosi ieri, 26 novembre, si riportano di seguito le informazioni di interesse per il perimetro dell'ex Gruppo UBI.

Campagna vaccinale

È stata confermata la **proroga per l'adesione alla campagna vaccinale**, con un nuovo termine fissato per il **prossimo 1° dicembre**.

Come Organizzazioni sindacali abbiamo ribadito il **permanere delle criticità** già evidenziate in precedenza (strutture convenzionate insufficienti nel numero e scarsa disponibilità).

L'azienda ha dichiarato di essere tuttora impegnata per l'**aumento dei centri convenzionati**; ha inoltre precisato che non sarà effettuato alcun addebito nel caso in cui la/il collega, successivamente all'adesione, non riuscisse ad accedere alla struttura e ricevere pertanto la somministrazione del vaccino.

Oltre alle sollecitazioni per il superamento delle attuali difficoltà, abbiamo nuovamente rivolto all'azienda la richiesta di prevedere la fruizione di un permesso retribuito qualora per eseguire la vaccinazione si rendesse necessario assentarsi dal lavoro.

Piano esodi

Come già reso noto in un precedente comunicato, a seguito dell'accordo che consente anche a dipendenti di società del gruppo ISP che applicano il CCNL degli assicurativi di aderire al piano esodi, l'incontro di verifica sulle richieste di uscita complessivamente pervenute è stato previsto per la metà di dicembre.

L'azienda sta provvedendo nel frattempo all'**invio delle comunicazioni**, con relative istruzioni, a **coloro che hanno già maturato il requisito pensionistico** e che potranno cessare il rapporto di lavoro al 31 dicembre 2020 (si tratta indicativamente di **150 lavoratrici/lavoratori, di cui 30 UBI**).

A questa platea si aggiungono circa altri **230 lavoratrici/lavoratori (di cui 10 UBI) che avevano aderito all'esodo in virtù di precedenti accordi** e per i quali i requisiti erano pertanto già stati verificati, che potranno accedere al **Fondo di solidarietà con decorrenza 1° gennaio 2021**.

Distacchi UBI-ISP

Nell'ambito del processo di integrazione UBI-ISP, nelle prossime settimane saranno attuati ulteriori distacchi senza che ciò determini ricadute dal punto di vista della mobilità:

Dipendenti UBI distaccati presso ISP

- Amministrazione del personale (3 distacchi parziali a Bergamo)
- Strutture di comunicazione (2 distacchi parziali a Milano)
- Assistenza legale rete (1 distacco a Torino e 1 a Milano presso la struttura legale e consulenza)
- Monitoraggio progetti (1 distacco parziale a Bergamo)

Dipendenti ISP distaccati presso UBI

- IMI CIB (1 distacco parziale)

L'azienda ha inoltre preannunciato che 6 lavoratrici, in precedenza assegnate a filiali UBI destinate a BPER, in occasione del loro rientro dalla maternità saranno distaccate presso filiali ISP: le filiali di destinazione disterebbero al massimo 8-9 chilometri dalla precedente sede di lavoro. Per le nostre considerazioni circa alcuni criteri che hanno riguardato la definizione dei rami di azienda oggetto del trasferimento a BPER rinviamo al comunicato emesso dalle strutture FISAC CGIL delle tre realtà, scaricabile al seguente link: http://www.fisacgruppoubi.it/ComunicatoCongiuntoIncontro24nov2020_ISP_UBI_BPER.pdf