

INCONTRO SINDACALE DEL 30 DICEMBRE 2020

A poche ore dalla firma degli accordi relativi alla cessione dei rami d'azienda a BPER si è svolto un incontro su ulteriori temi: come di consueto riportiamo di seguito le informazioni di interesse per il perimetro UBI.

Sospensione volontaria dell'attività lavorativa (c.d. Solidarietà volontaria)

In relazione alla sottoscrizione dell'accordo sui temi della conciliazione che ha esteso alle lavoratrici e ai lavoratori dell'ex gruppo UBI (incluse le persone che saranno cedute a BPER) la possibilità di fare ricorso alla **Sospensione volontaria dell'attività lavorativa** (oltreché alla **Banca del tempo**) abbiamo richiesto informazioni circa le modalità di richiesta delle cosiddette giornate di Solidarietà volontaria che sostituiranno i congedi straordinari remunerati al 40% che erano previsti in UBI.

Nel perimetro ISP "old" la gestione avviene nell'ambito del processo di pianificazione delle ferie mediante la piattaforma "People" che per UBI ha però al momento funzionalità limitate: sono in fase di definizione modalità alternative che consentano a colleghe/i di UBI la fruizione di tali giornate.

Ovviamente torneremo in argomento appena ci saranno fornite maggiori informazioni.

Per tutte le informazioni sulla c.d. Solidarietà volontaria e sulla Banca del tempo rinviamo alle **Guide** redatte dalla **FISAC CGIL** di ISP, che vi invitiamo a richiedere al vostro sindacalista di riferimento.

Distacchi da UBI a ISP

Nell'ambito del processo di integrazione UBI-ISP, nel mese di gennaio saranno avviati (senza che ciò determini ricadute dal punto di vista della mobilità per l'invarianza della piazza di lavoro) ulteriori distacchi, così articolati:

- n. 3 in ambito Acquisti
- n. 4 in ambito Legale
- n. 17 destinati all'area Chief IT Digital and Innovation (ambiti DSI / Data office / Cyber Security)
- n. 5 destinati all'area Operations (4 Amministrazione del Personale e 1 Recruiting & Assessment Center)
- n. 3 destinati alla divisione IMI CIB
- n. 7 destinati alla divisione Banche estere (sede di lavoro Italia)

Ulteriori distacchi riguarderanno l'area Chief Landing Officer:

- n. 3 risorse saranno destinati alla struttura Data owner - Strumenti di credito.
- Inoltre circa 10 colleghi della struttura Regolarizzazione Crediti di UBI (9 ad Arezzo e 1 a Milano) verranno destinati a una task force che opererà in ambito Pulse per la rinegoziazione delle moratorie Covid in capo a clienti privati ISP. Si tratta di una assegnazione di tipo organizzativo: pertanto le persone interessate manterranno il proprio orario di lavoro e non saranno coinvolte nei turni (si tratterà peraltro di un distacco solo parziale per consentire di continuare a supportare la struttura UBI per eventuali necessità). Sono previste alcune giornate di formazione dedicate in particolare alle modalità di contatto con la clientela.

La task force sarà successivamente implementata per raggiungere, secondo le attuali previsioni, il numero di circa 30 componenti.

Modifica degli orari di apertura al pubblico delle filiali del comune di Milano

In relazione al provvedimento adottato dalla Prefettura di Milano con l'obiettivo di rendere compatibile la ripresa dell'attività scolastica in presenza con il trasporto pubblico locale, riducendo l'impatto su quest'ultimo, a partire dal 7 gennaio l'apertura di tutte le filiali situate nel comune di Milano è posticipata alle ore 9.30, senza modifiche sull'orario di lavoro di colleghe/i che viene confermato con le attuali articolazioni (es. part time, elasticità, ecc.)

Roma e Napoli non hanno fornito sul medesimo argomento nessuna indicazione alle banche, mentre si è in attesa delle decisioni del comune di Torino.