

PERMESSI RETRIBUITI NEL GRUPPO UBI

Con l'inizio dell'anno scolastico riteniamo opportuno ricordare alle colleghe e ai colleghi, mamme e papà di bambini che fanno il loro ingresso all'**asilo nido** o alla scuola **materna**, che gli accordi sindacali sottoscritti nel Gruppo UBI prevedono **permessi retribuiti per l'inserimento dei figli** in tali strutture.

Sempre rimanendo in ambito scolastico, le intese stabiliscono (a valere sul medesimo "plafond" che riguarda anche altre causali) permessi per l'assistenza alle attività scolastiche svolte a casa da figli affetti da **disturbo specifico di apprendimento** - D.S.A. (es. dislessia, discalculia, ecc.).



Nelle tabelle seguenti riepiloghiamo la materia dei permessi retribuiti (a ore o a giornate); la prima di esse precisa la misura dei **permessi con plafond complessivo** che nel 2018 spettano - in virtù della diversa temporalità degli accordi sottoscritti - rispettivamente a:

- dipendenti di **UBI Banca "stand alone"** e **UBISS**,
- dipendenti provenienti dalla **Bridge Banks**,
- **Società prodotto**.

La seconda tabella si riferisce ai **permessi spettanti per singolo evento**, la cui durata è già uniforme per i dipendenti di tutto il Gruppo.

I permessi vanno richiesti di norma con un **preavviso** minimo di 3 giorni lavorativi, salvo il caso di urgenza o di improrogabilità dell'evento.

Ricordiamo infine che sono in vigore previsioni specifiche per quanto riguarda **permessi aggiuntivi ex Legge 104/1992** e a favore dei lavoratori studenti, nonché permessi non retribuiti, per i quali vi invitiamo a contattare il vostro sindacalista FISAC CGIL di riferimento.

Permessi retribuiti con PLAFOND COMPLESSIVO	Durata		
	UBI Banca escluse Bridge Banks UBISS	Bridge Banks	Società Prodotto
<ul style="list-style-type: none"> • inserimento del figlio presso l'asilo nido/scuola materna, su richiesta scritta delle strutture • assistenza alle attività scolastiche svolte a casa da figli affetti da D.S.A. (disturbo specifico di apprendimento), certificato da apposita documentazione sanitaria, iscritti a corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria o secondaria (inferiore e superiore) • visite mediche documentate, compresa l'effettuazione di analisi cliniche, limitatamente al tempo della visita e a quello per raggiungere l'unità organizzativa di assegnazione e comunque di norma per un massimo di 3 ore per evento • accompagnamento al pronto soccorso del figlio minore o del coniuge, con relativa documentazione della struttura sanitaria 	Massimo 22 ore e 30 minuti complessive annue utilizzabili nella misura minima di mezz'ora o multipli di mezz'ora.	Per il 2018 riconosciuti per 10 dodicesimi (quindi 18 ore e $\frac{3}{4}$) in quanto l'accordo relativo è entrato in vigore il 1° marzo. A regime dal 01.01.2019.	Per il 2018 riconosciuti al 50% (quindi 11 ore e $\frac{1}{4}$) in quanto l'accordo relativo è entrato in vigore nel 2° semestre. A regime dal 01.01.2019.
	(riproporzionamento per i dipendenti a part time)		

CGIL

FISAC

Permessi per SINGOLO EVENTO	
Motivazione	Durata
assistenza all'intervento chirurgico di familiari conviventi o parenti di 1° grado, sorelle e fratelli anche se non conviventi	2 giorni anche frazionabili ad ore
ricovero urgente di familiari conviventi, parenti di 1° grado e del convivente	1 giorno
ricovero in ospedale del figlio di età inferiore a 14 anni, indipendentemente dall'urgenza	2 giorni
cicli di terapie/riabilitazione in relazione a patologie documentate ed effettuate dietro specifica certificazione medica, con esclusione delle cure termali	3 giorni anche frazionabili ad ore. In caso di malattia oncologica/AIDS/malattie neurodegenerative i giorni sono aumentati a 5, per le situazioni non coperte dalle previsioni di legge in materia
nascita/adozione di figli	3 giorni
decesso o grave infermità del coniuge convivente o di un parente entro il 2° grado	3 giorni