

## PERMESSI RETRIBUITI IN UBI: PER LA SCUOLA, MA NON SOLO

Con l'inizio dell'anno scolastico, ricordiamo alle colleghe e ai colleghi, mamme e papà di bambini che fanno il loro ingresso all'**asilo nido** o alla scuola **materna**, che gli accordi sindacali sottoscritti nel Gruppo UBI prevedono **permessi retribuiti per l'inserimento dei figli** in tali strutture.



Sempre rimanendo in ambito scolastico, le intese stabiliscono (a valere sul medesimo "plafond" che comprende anche altre causali) permessi per l'assistenza alle attività scolastiche svolte a casa da figli affetti da **disturbo specifico di apprendimento - D.S.A.** (es. dislessia, discalculia, ecc.).

Nelle tabelle seguenti riepiloghiamo la materia dei permessi retribuiti (a ore o a giornate) che **oltre all'ambito scolastico riguarda numerosi altri eventi personali e familiari**: la prima tabella precisa la misura dei **permessi con plafond complessivo**, mentre la seconda si riferisce ai **permessi spettanti per singolo evento**.

I permessi vanno richiesti di norma con un **preavviso** minimo di 3 giorni lavorativi, salvo il caso di urgenza o di improrogabilità dell'evento.

Ricordiamo infine che sono in vigore previsioni specifiche per quanto riguarda **permessi aggiuntivi ex Legge 104/1992** e a favore dei lavoratori studenti, nonché permessi non retribuiti, per i quali vi invitiamo a contattare il vostro sindacalista FISAC CGIL di riferimento.

### Permessi retribuiti con PLAFOND COMPLESSIVO

Motivazione	Durata
<ul style="list-style-type: none"> <li>inserimento del figlio presso l'asilo nido/scuola materna, su richiesta scritta delle strutture</li> </ul>	Massimo 22 ore e 30 minuti complessive annue utilizzabili nella misura minima di mezz'ora o multipli di mezz'ora (riproporzionamento per i dipendenti a part time) <b>N.B.:</b> Occorre tener conto delle ore eventualmente fruite per la chiusura delle scuole a causa dell'emergenza epidemiologica essendo stata prevista nella prima parte dell'anno questa ulteriore causale di utilizzo.
<ul style="list-style-type: none"> <li>assistenza alle attività scolastiche svolte a casa da figli affetti da D.S.A. (disturbo specifico di apprendimento), certificato da apposita documentazione sanitaria, iscritti a corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria o secondaria (inferiore e superiore)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>visite mediche documentate, compresa l'effettuazione di analisi cliniche, limitatamente al tempo della visita e a quello per raggiungere l'unità organizzativa di assegnazione e comunque di norma per un massimo di 3 ore per evento</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>accompagnamento al pronto soccorso del figlio minore o del coniuge, con relativa documentazione della struttura sanitaria</li> </ul>	

<b>Permessi per SINGOLO EVENTO</b>	
<b>Motivazione</b>	<b>Giorni lavorativi*</b>
assistenza all'intervento chirurgico di familiari conviventi o parenti di 1° grado, sorelle e fratelli anche se non conviventi	2 giorni anche frazionabili ad ore
ricovero urgente di familiari conviventi, parenti di 1° grado e del convivente	1 giorno
ricovero in ospedale del figlio di età inferiore a 14 anni, indipendentemente dall'urgenza	2 giorni
cicli di terapie/riabilitazione in relazione a patologie documentate ed effettuate dietro specifica certificazione medica, con esclusione delle cure termali	3 giorni anche frazionabili ad ore In caso di malattia oncologica / AIDS / malattie neurodegenerative i giorni sono aumentati a 5, per le situazioni non coperte dalle previsioni di legge in materia
nascita/adozione di figli	Per gli eventi parto, adozione o affidamento avvenuti fino al 31 dicembre 2020, in base alla legge e al CCNL spettano al padre lavoratore 7 giorni di permesso retribuito da fruire entro i 5 mesi dalla nascita del figlio (o dall'adozione o affidamento).  Sul tema consigliamo di prendere visione anche della nostra nota scaricabile dal seguente link: <a href="http://www.fisacgruppoubi.it/ComunicatoCongedoObbligatorioFacoltativoPadre2020_Gruppo.pdf">http://www.fisacgruppoubi.it/ComunicatoCongedoObbligatorioFacoltativoPadre2020_Gruppo.pdf</a> o a contattare il vostro rappresentante FISAC CGIL per ulteriori indicazioni.
decesso o grave infermità del coniuge convivente o di un parente entro il 2° grado	3 giorni

\* non cumulabili con quelli previsti dalla legge in analoghe materie