

PIANIFICAZIONE PRESENZE/ASSENZE 2021

È in fase di emanazione la circolare sulla **Programmazione presenze anno 2021 - Ferie, ex festività, prestazioni lavorative aggiuntive, sospensione volontaria**.

La pianificazione per i dipendenti UBI avverrà attraverso GeripWeb: i dati saranno successivamente migrati nella procedura adottata in Intesa Sanpaolo.

Nell'ambito della stessa attività di programmazione dovrà essere calendarizzata la fruizione delle **giornate di sospensione volontaria dell'attività lavorativa**.

Secondo una prassi presente in ISP, per l'anno 2021 è stato previsto di procedere alla **chiusura** programmata delle filiali, dei centri imprese e dei centri private, nel **semifestivo di venerdì 24 dicembre**. In corrispondenza di tale data occorrerà pertanto inserire in procedura un giustificativo di assenza (es. ferie, banca delle ore, ecc.).

N.B. *L'utilizzo del giustificativo ferie o permesso ex festività è computato a giornata intera: la possibilità di fruire di alcuni giorni di ferie a ore (ad oggi prevista solo in ISP) sarà tra gli innumerevoli aspetti che dovremo affrontare nella trattativa relativa all'incorporazione di UBI in Intesa Sanpaolo.*

Il termine indicato nella circolare per l'**inserimento delle assenze da parte dei dipendenti** è il **23 marzo**, con l'obiettivo di concludere l'intero processo entro il **31 marzo**.

È evidente come un termine antecedente la data dell'incorporazione e i profondi cambiamenti organizzativi che da essa deriveranno (a partire dai trasferimenti conseguenti alle chiusure e agli accorpamenti di unità organizzative) renderà difficilissima, se non impossibile, una pianificazione coerente con le esigenze operative della realtà presso cui si presterà servizio a partire dal 13 aprile.

L'azienda, rispetto alla considerazione espressa da parte sindacale circa l'**opportunità di rinviare per l'anno in corso il termine per la pianificazione**, ha dichiarato di aver deciso di escludere questa ipotesi, ritenendo troppo tardiva la data che si sarebbe dovuta conseguentemente stabilire.

La stessa azienda ha comunque ribadito il pieno rispetto delle previsioni contenute nel Contratto nazionale in relazione alla necessità di spostamento dei turni di ferie già programmati, mettendo tale circostanza prioritariamente in relazione alle esigenze personali e familiari del dipendente e solo per limitati casi a necessità aziendali. Come sempre dovremo verificare tempo per tempo quanto le dichiarazioni aziendali troveranno conferma nella pratica, con l'obiettivo di intervenire per contrastare eventuali forzature.

Da parte aziendale è stata inoltre smentita l'indicazione che sarebbe giunta da alcuni responsabili secondo cui vigerebbe un obbligo di pianificazione e fruizione di una quota significativa di giornate di ferie entro la prima parte dell'anno, ferma restando la necessità di una programmazione complessivamente articolata lungo tutto l'anno, finalizzata a consentire la completa fruizione dei giorni a disposizione.