



# UBI: il presente a doppio binario. E il futuro?

Gli ultimi avvenimenti ci rassegnano un'azienda dal doppio atteggiamento: "bravissima e super efficiente" quando si tratta di spremere i colleghi e "assente al limite della latitanza" quando invece deve assistere i propri dipendenti.

## PRESSIONI COMMERCIALI

Ormai in tutte le aziende del Gruppo ci segnalano atteggiamenti oltre ogni limite di buon senso tendenti a spremere il massimo possibile ogni collega impegnato nella vendita di prodotti. Telefonate definibili come "vere e proprie minacce" caratterizzano oramai più realtà.

Ai colleghi tutti ricordiamo che il Personale Dipendente ha sì l'obbligo di fornire all'azienda una collaborazione "intensa ed attiva" ma nessun obbligo riguarda il raggiungimento di risultati quantitativi.

## FERIE

Improntato sull'imposizione e non più sul buon senso anche il piano ferie che i colleghi hanno dovuto predisporre.

Addirittura sulle ferie pregresse (residui degli anni precedenti) l'azienda si muove non rispettando nemmeno i pronunciamenti della Cassazione. Ulteriori commenti sono superflui...

## POLICY INTERNA

Anche nella gestione della POLICY (MIFID) dobbiamo denunciare l'assoluta mancanza di informazione preventiva alle OO.SS. e di formazione "vera" in aula ai lavoratori.

Di fronte ad una direttiva della CONSOB, l'azienda trova più facile scaricare tutta la responsabilità gestionale sui lavoratori.

Diversamente sarebbe stato opportuno informare i colleghi in merito allo spirito della norma di legge evidenziando i rischi, gli obblighi e le responsabilità che la stessa pone in capo ai colleghi.

## CIRCOLARE PER I COLLEGHI OGGETTO DI SWITCH

Peccato che tutti questi esempi di "professionalità" l'azienda non li abbia invece dimostrati quando si è trattato di definire una semplice Circolare che doveva supportare i 2.200 colleghi oggetto di switch del 25 gennaio scorso.

L'informativa doveva servire a fornire a questi colleghi tutte le notizie utili per le scelte riguardanti il Fondo Pensione, la Polizza Malattia, ecc... La Circolare è stata emanata solo dopo 50 giorni, obbligando di fatto i colleghi ad un "fai da te" e a scelte affrettate senza i necessari approfondimenti.

**NB.:** In questo clima ci apprestiamo ad affrontare le novità industriali che l'azienda ci sottoporrà nei prossimi giorni: si parla ancora di riduzioni di organico e "fase due del piano sportelli".

Bergamo, 24 marzo 2010