

**COLLEghi PROVENIENTI DALLE BRIDGE BANKS E GRANDE MOBILITÀ: COSE UTILI DA SAPERE**

L'Accordo di Gruppo sottoscritto il 1° febbraio 2018 ha definito l'**applicazione della contrattazione di secondo livello** in vigore in UBI Banca in favore delle lavoratrici e dei lavoratori provenienti dalle cosiddette **Bridge Banks**, stabilendo l'estensione dei vari istituti contrattuali in base a **diverse decorrenze**.

Con la presente nota richiamiamo quanto previsto in tema di **grande mobilità** soprattutto in vista dell'approssimarsi del **termine del 30 giugno 2018**, data entro la quale coloro che al 1° febbraio 2018 si trovavano già in regime di grande mobilità a seguito di trasferimenti avvenuti prima dell'incorporazione della rispettiva società di provenienza dovranno presentare **domanda di avvicinamento**, per avere successivamente diritto a un più favorevole trattamento economico nel caso in cui la richiesta non fosse accolta.

**GRANDE MOBILITÀ: IMPORTANZA DEL TERMINE DEL 30 GIUGNO 2018**

I lavoratori provenienti dalle Bridge Banks che al 1° febbraio 2018 si trovavano già in regime di **grande mobilità**<sup>1</sup> - per trasferimenti avvenuti **prima** dell'incorporazione della banca di provenienza - si vedono attualmente applicato il regime contrattuale precedente.

All'interno di questa platea, è importante che chi desidera un avvicinamento alla residenza/domicilio abituale, presenti la richiesta entro il mese di **giugno 2018**. L'Accordo 1° febbraio 2018 ha infatti previsto che - qualora la domanda di avvicinamento non fosse accolta entro 6 mesi da tale termine (quindi entro dicembre 2018) - dovranno essere riconosciute le indennità nelle misure tempo per tempo previste, e riportate nella tabella che segue.

Nel riquadro in calce alla pagina successiva vi proponiamo un fac-simile di richiesta di avvicinamento da inviare alla Struttura Risorse umane di competenza.

**GRANDE MOBILITÀ: INDENNITÀ MENSILI**

Fasce	Fino al 28 febbraio 2018 30% importo *	Dal 1° marzo 2018 50% importo *	Dal 1° gennaio 2020 75% importo *	Dal 1° luglio 2020 100% importo	Note
oltre 100 e fino a 120 km (A/R)	€ 120	€ 200	€ 300	€ 400	
oltre 120 e fino a 150 km (A/R)	€ 180	€ 300	€ 450	€ 600	
oltre 150 e fino a 200 km (A/R)	€ 240	€ 400	€ 600	€ 800	Previsto anche l'alloggio in caso di particolare necessità
oltre 200 km (A/R)	€ 300	€ 500	€ 750	€ 1.000	Previsto anche l'alloggio in caso di particolare necessità, ovvero a richiesta oltre 300 km (A/R)

\* *salve eventuali previsioni migliorative in essere*

<sup>1</sup> La condizione di **grande mobilità** si realizza in conseguenza di trasferimenti disposti dall'azienda che comportano l'allontanamento di oltre 50 km (solo andata) dalla residenza/domicilio abituale.

**Norma generale:**

L'indennità spetta per i giorni di effettiva presenza presso l'unità organizzativa di assegnazione.

Nel riquadro che segue riepiloghiamo quanto previsto dall'Accordo 1° febbraio 2018 in tema di **grande mobilità**, che ha stabilito misure differenti in base alla data in cui è avvenuto il trasferimento.

**SCHEDA RIEPILOGATIVA GRANDE MOBILITÀ****PERSONALE GIÀ IN REGIME DI GRANDE MOBILITÀ AL 1° FEBBRAIO 2018**

- **Trasferimenti avvenuti prima dell'incorporazione delle società di provenienza**

Viene mantenuto il regime contrattuale precedente.

Entro giugno 2018 i dipendenti interessati potranno presentare domanda di avvicinamento alla residenza/domicilio, il mancato accoglimento della quale entro 6 mesi dalla scadenza del 30 giugno (quindi entro il 31.12.2018) darà diritto all'indennità di **grande mobilità** tempo per tempo prevista.

- **Trasferimenti avvenuti in base all'Accordo 26.10.2017**

Coloro che al 1° febbraio 2018 si trovavano già in regime di **grande mobilità** per trasferimenti avvenuti in base all'Accordo 26.10.2017 (rif.to art. 3.1 comma 3) e avessero percepito l'erogazione una tantum eventualmente prevista dalla società di provenienza, riceveranno l'indennità di **grande mobilità** con una temporalità "ritardata" in modo da "assorbire" l'una tantum stessa.

**PERSONALE TRASFERITO SUCCESSIVAMENTE AL 1° FEBBRAIO 2018**

Erogazione dell'indennità di **grande mobilità** tempo per tempo prevista e riepilogata nella tabella alla pagina precedente.

**FAC-SIMILE DOMANDA PER COLORO CHE AL 1° FEBBRAIO 2018 SI TROVAVANO GIÀ IN REGIME DI GRANDE MOBILITÀ - A SEGUITO DI TRASFERIMENTI AVVENUTI IN DATA ANTECEDENTE L'INCORPORAZIONE DELLA RISPETTIVA SOCIETÀ DI PROVENIENZA - E CHE DESIDERANO ESSERE AVVICINATI ALLA RESIDENZA/DOMICILI ABITUALE, FERMO RESTANDO IL DIRITTO AL MANTENIMENTO DI MANSIONE COERENTE CON QUELLA SVOLTA**

Alla Struttura Risorse Umane \_\_\_\_\_

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_ - in servizio presso \_\_\_\_\_ e attualmente in regime di **grande mobilità** - ai sensi dell'art. 3, comma 4, dell'Accordo 1° febbraio 2018 richiedo di essere trasferita/o ad una unità produttiva più prossima alla residenza (domicilio) abituale situata a \_\_\_\_\_:

*(integrare eventualmente con le motivazioni a sostegno della richiesta di avvicinamento e/o con ulteriori indicazioni riguardanti per esempio il proprio percorso lavorativo e/o preferenze circa la/e destinazione/i)*

Ringrazio per l'attenzione e invio distinti saluti.