

## OGGI VI RICORDIAMO CHE...

Il **26 febbraio** prossimo scade il termine per il rinnovo della **copertura sanitaria di tipo assicurativo** per il personale destinato a rimanere nel perimetro ISP (le colleghe e i colleghi coinvolti nella cessione a BPER già nelle scorse settimane avevano ricevuto via mail apposite istruzioni che indicavano come termine per eventuali integrazioni/aggiornamenti lo scorso 29 gennaio).

Secondo quanto richiamato dalla InfoPersonale in materia (n. 3 del 28/01/2021, scaricabile da qui con tutti gli allegati: [http://www.fisacgruppoubi.it/InfoPersonaleGruppo\\_PolizzaSanitaria\\_inclusiAllegati.pdf](http://www.fisacgruppoubi.it/InfoPersonaleGruppo_PolizzaSanitaria_inclusiAllegati.pdf)) anche chi non intendesse apportare variazioni (in particolare rispetto ai familiari) è tenuto a **verificare la propria posizione**.

Per ulteriori indicazioni riportiamo di seguito un estratto della InfoPersonale (all. 1) inclusa la precisazione riguardante coloro che **non** avessero la **possibilità di accedere alla intranet aziendale**.

**N.B.** *Queste indicazioni non si riferiscono ai dipendenti la cui copertura sanitaria è garantita dal Fondo Assistenza di Società del gruppo UBI o dall'Associazione per l'Assistenza Sanitaria Integrativa ai Lavoratori della Banca delle Marche, per i quali continuano a valere i criteri e le modalità esistenti.)*

### Modalità di rinnovo della copertura

Il rinnovo della copertura sanitaria avviene, ad opera del dipendente, previa verifica della propria posizione accedendo, **a partire dall'1 febbraio e fino al 26 febbraio 2021**, al portale *Digital Workspace* - Risorse Umane => Piano Sanitario.

**Tutto il personale destinatario della copertura assicurativa è tenuto ad accedere al Piano Sanitario e a verificare la correttezza della propria posizione.**

**Il personale già presente in copertura nel 2020, qualora non siano intervenute variazioni al proprio nucleo familiare, non deve effettuare alcuna attività (salvo il caso in cui siano cambiati, nel corso del 2020, i carichi fiscali del coniuge e/o dei figli o che nel nucleo siano presenti figli over 26 anni per i quali deve essere obbligatoriamente riconfermata la copertura e, nel caso siano fiscalmente non a carico, la convivenza con il capo nucleo ovvero la presenza nello Stato di Famiglia dello stesso); la posizione viene quindi così replicata per l'anno 2021. Al termine della campagna quindi (dall'1.02.2021 al 26.02.2021), in mancanza di modifiche, viene confermata la situazione familiare consolidata riferita al 2020. (...)**

Gli impedimenti a gestire in autonomia le variazioni nell'applicativo "Piano Sanitario" dovranno essere comunicati alla Funzione Fondi, Previdenza e Assistenza tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica [welfaredigruppo@ubibanca.it](mailto:welfaredigruppo@ubibanca.it) dettagliando con precisione l'intervento richiesto e fornendo tutti i dati necessari (oltre ai propri dati anagrafici, le generalità del familiare che si vuole includere in copertura compreso il codice fiscale e l'informazione relativa allo status fiscale).

## CONTO WELFARE: QUALI PROSPETTIVE?

L'attuale "Conto sociale" previsto per i dipendenti di **Intesa Sanpaolo** presenta alcune caratteristiche analoghe al "Conto welfare" di UBI: in particolare consente di richiedere il rimborso di:

- spese sostenute per i figli,
  - spese per assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti,
  - spese per abbonamenti per il trasporto pubblico per sé e per familiari a carico,
- nonché di versare somme alla previdenza complementare.

**Non** è invece **attualmente previsto** in ISP ciò che in UBI è definito "**welfare con convenzionamento**", messo a disposizione attraverso il portale **UBI For You** (<https://ubiforyou.welfare.it>).

Nonostante ciò, ci sembra prematuro consigliare di affrettarsi a utilizzare le somme ancora disponibili (tra l'altro in un periodo in cui le restrizioni dovute alla pandemia limitano fortemente i viaggi, le opportunità per il tempo libero e le occasioni di svago a cui gran parte dell'offerta di UBI For You è dedicata).

Il prossimo **11 febbraio** prenderà **avvio il confronto per l'incorporazione di UBI in ISP**: anche il tema del welfare entrerà tra quelli in discussione. Nostro obiettivo sarà non solo la salvaguardia e la possibilità di utilizzare le somme attualmente a disposizione in tutta tranquillità e senza "corse", ma anche il mantenimento per il futuro delle più ampie possibilità di utilizzo del welfare adottate in UBI, in quanto alternativa di sicuro interesse per molti colleghi che per le proprie condizioni personali o familiari non hanno la possibilità di avvalersi del welfare rimborsuale.