CGIL 2005
FISAC
UN'AMICA IN TASCA

E20 & NOTIZIE 06.2005

③ I NUOVI INQUADRAMENTI DI MERCATO, AREA, FILIALE

Vi proponiamo la scheda degli inquadramenti previsti a seguito degli accordi sottoscritti il 21 luglio u.s..
Abbiamo colmato buona parte del vuoto normativo creatosi a seguito della revisione del processo di banca rete, che ha comportato figure nuove con compiti e profili diversi da quelli precedenti.
Le previsioni illustrate si riferiscono agli ambienti mercato, area manager e filiali.

A settembre ci ritroveremo per discutere sugli inquadramenti della direzione centrale, sulla riselezione dei Ruoli Chiave ed approfondiremo gli aspetti per quelle figure oggi non normate.

Vi abbiamo già dato ampia informazione sull'evento. Tenteremo ora di riassumere alla nostra solita maniera l'esistente (considerando i ruoli previsti e non dal modello BPU) e la novità, con un foglio di lavoro che si dimostrerà, sicuramente, efficace strumento di consultazione.

	3A2L	3A3L	3A4L	▲ASSEGNO	QD1	QD2	QD3	QD4	DIRIGENZA
MERCATO RETAIL									
DIRETTORE MERCATO									CCNL DIR.
PLANNER RETAIL					entro 2 anni	entro 4 anni			
SUPERVISOR PRIVATI.	*ruolo previsto dal modello organizzativo BPU e nel manuale NAD BPA; non discusso*								
SUPERVISOR SMALL BUSINESS	*ruolo previsto dal modello organizzativo BPU e nel manuale NAD BPA; non discusso*								
ADD. AMM. DIREZ. RETAIL	entro 2 anni	entro 4 anni							
ADD. SUPP. COM. OP.-SPEC.	*ruolo non previsto dal modello organizzativo BPU ma adottato nel manuale NAD BPA; non discusso*								
AREA MANAGER RETAIL									
AREA MANAGER RETAIL									CCNL DIR.
COORD. SMALL B.RETAIL					entro 1 anno	entro 4 anni			
COORD. PRIVATI RETAIL					entro 1 anno	entro 4 anni			
CONTROLLER RETAIL		inizio adibiz.	entro 2 anni		entro 5 anni				
ADD. AMM.VO AREA RETAIL	entro 2 anni	entro 4 anni							
FILIALI RETAIL									
■ *TITOLARE*			1 addetto		2 addetti	3-7 addetti	8-9 addetti	> 10 addetti	
FUNZIONE SOSTIT. TITOLARE	*attribuita ad uno dei gestori o ad altro lavoratore residuale, riduzione di un anno ai fini del primo avanzamento o automatismo*								
■ *PREPOSTO SP.DISTACC.*			1 addetto		2 addetti	3-6 addetti			
■ *PREPOSTO SP.D. EX ART 88*		1 addetto	2-4 addetti						
■ *PREPOSTO SP. TESORERIA*			1 addetto		2 addetti	3-6 addetti			
■ *PREPOSTO SP. TES. < OPER*		1 addetto	2-3 addetti	*se QD3 o QD4riconoscimento dell'inquadramento 3A4L al diretto collaboratore*					
RAC RESP. AREA COMM.LE					minimo 10 ad.				
GESTORE SMALL BUSINESS		inizio adibiz.	entro 5 anni	entro 8 anni	entro 11 anni				
GESTORE AFFLUENT		inizio adibiz.	entro 5 anni	entro 8 anni	entro 11 anni				
GESTORE MASS MARKET	entro 2 anni	entro 4 anni	entro 8 anni						
RAO RESP. AREA OPERATIVA					minimo 10 ad.				
SPEC. ESTERO FILIALI 1° LIV.	entro 2 anni	entro 4 anni	entro 8 anni						
ADDETTO AREA OPERATIVA	entro 5 anni								

▲ *50 percento differenza retributiva fra lo stipendio del QD1 e quello della 3A/4L*
■ *previsioni esistenti e non modificate*

	3A2L	3A3L	3A4L	▲ASSEGNC	QD1	QD2	QD3	QD4	DIRIGENZA
MERCATO CORPORATE									
DIRETTORE MERCATO									CCNL DIR.
PLANNER CORPORATE					entro 2 anni	entro 4 anni			
SUPERVISOR CORPORATE	*ruolo previsto dal modello organizzativo BPU e nel manuale NAD BPA; non discusso*								
PRODUCT SUPPORT CORP.	*ruolo previsto dal modello organizzativo BPU e nel manuale NAD BPA; non discusso*								
ADD. AMM. DIREZIONE CORP.	entro 2 anni	entro 4 anni							
AREA MANAGER CORPORATE									
AREA MANAGER									CCNL DIR.
COORDINATORE CORPORATE					entro 1 anno	entro 4 anni			
ACCOUNT MANAGER		*con delega di almeno € 450.000*						inizio adibiz.	
ACCOUNT MANAGER		*con delega di almeno € 300.000*					inizio adibiz.		
ACCOUNT MANAGER		*senza delega o delega < € 300.000.*			inizio adibiz.	entro 2 anni			
ASSISTANT ACC. MANAGER		entro 2 anni	entro 5 anni	entro 7 anni	entro 9 anni				
CONTROLLER CORPORATE		inizio adibiz.	entro 2 anni		entro 5 anni				
ADD. AMM.VO AREA CORP.	entro 2 anni	entro 4 anni							
MERCATO PRIVATE									
DIRETTORE MERCATO									CCNL DIR.
PLANNER PRIVATE					entro 2 anni	entro 4 anni			
PRODUCT SUPPORT PRIVATE	*ruolo previsto dal modello organizzativo BPU e nel manuale NAD BPA; non discusso*								
ADD. AMM. DIREZIONE PRIV.	entro 2 anni	entro 4 anni							
AREA MANAGER PRIVATE									
AREA MANAGER									CCNL DIR.
PRIVATE BANKER 'UPPER'		*non previsto in BPA per tipologia clientela*					inizio adibiz.		
PRIVATE BANKER 'LOWER'					inizio adibiz.	entro 2 anni			
CONTROLLER PRIVATE		inizio adibiz.	entro 2 anni		entro 5 anni				
ADD. AMM.VO AREA PRIVATE	entro 2 anni	entro 4 anni							

▲ *50 percento differenza retributiva fra lo stipendio del QD1 e quello della 3A/4L*

③ le decorrenze

- **dal 01/07/2003** per il ruolo di RAO;
- **dal 01/08/2004** per i ruoli planner, addetto amministrativo di mercato, controller, coordinatore privati, coordinatore small business, addetto amministrativo di area, private banker, account manager, coordinatore corporate, assistant account manager;
- **dal 01/01/2005** per i ruoli di gestore mass market, gestore affluent, gestore small business, operatore estero.
- **decorrenza RAC**: a delega conferita

③ la mansione prevalente

- **in caso di promiscuità nelle mansioni tra Gestore Mass Market , Gestore Affluent, Gestore Small Business** verrà individuata almeno una mansione prevalente, con le previsioni del vigente CCNL;
- **nel caso di promiscuità di mansioni di addetto Area Operativa di Filiale con quelle di Gestore Mass Market, Gestore Affluent e Gestore Small Business** verrà considerata come prevalente la mansione dell'Area Commerciale

③ le riduzioni temporali

tutte le figure non agganciate ad aspetti dimensionali prevedono un percorso temporale per l'acquisizione di un inquadramento;
una linea guida di gruppo ha modulato per tutte le banche un diverso accelleratore, che potrà comportare, anno per anno, una riduzione dei tempi di acquisizione degli inquadramenti; **in BPA per l'anno 2005 e fino al 30/04/2006 la formula assicura un abbattimento temporale del 20%.**
ex.: 6 anni equivarrebbero a 4 anni e 10 mesi

③ il recupero dell'anzianità...

l'intero periodo svolto nel ruolo dell'ex Addetto Commerciale
all' attuale Gestore Mass Market che alla data del 31/12/2004 erano individuati come Addetto Commerciale;
la metà del periodo svolto nel ruolo dell'ex Addetto Commerciale
agli attuali Gestori Affluent, Small Business e Assistant Account Manager che al 31/12/2004 erano individuati come Addetto Commerciale

③ ...il passaggio tra mercati..

l'intera anzianità maturata nell'ultimo inquadramento del precedente ruolo , nel caso di passaggio di lavoratori da un ruolo di gestore commerciale ad un altro in qualsiasi dei tre mercati senza accreditamento di eventuali eccedenze temporali;
una anzianità pari al 50% di quella maturata solo nel passaggio da Gestore Mass Market ai ruoli di Gestore dei Mercati Private o Corporate

③ .. da operativo a commerciale

impegno formale della banca a valutare con attenzione richieste di lavoratori, in particolare modo per coloro che hanno maturato più di otto anni di esperienza nell'area operativa, la collocazione degli stessi negli ambienti commerciali per coerenti disegni di crescita professionale.

Organo di Coordinamento BPA

in rete www.fisacgruppobpu.it - fisac.bpa@libero.it - fisacbpana@libero.it

Jesi, 23 agosto 2005