

# LA SCINTILLA

ISKRA

## Uniti per difendere i diritti

*periodico della Fisac - Cgil Banca Popolare di Ancona*

02.2012

### PIANIFICAZIONE FERIE ANNO 2012 ED UTILIZZO DELLE EX FESTIVITÀ

Come noto, la Direzione della Banca ha diramato una circolare (n. 8 del 13/2/12) indirizzata a tutto il personale sulla pianificazione delle ferie ed ex-festività 2012.

Fermo restando che stigmatizziamo la modalità unilaterale dell'iniziativa, i tempi strettissimi per concordare i piani ferie, senza aver dato modo alle OO.SS. di un confronto preventivo sul tema, con questa nota, oltre che esprimere la nostra posizione, intendiamo chiarire **il contesto di riferimento, sia per quanto attiene la fruizione delle ferie, sia per l'utilizzo delle «ex festività».**

Ricordiamo anche che questa tematica è stata inserita, solo pochi giorni fa, nell'ipotesi di rinnovo del CCNL, ipotesi che non è ancora stata presentata ai lavoratori (le assemblee inizieranno nei prossimi giorni).

#### Utilizzo delle ex-festività

Il diritto sancito dal CCNL ancora vigente, e confermato nel nuovo, attribuisce al lavoratore la scelta se fruire o meno delle ex festività **come assenza dal servizio oppure, in alternativa, se accedere al riconoscimento economico automatico nell'anno successivo.**

Lo stesso Contratto Nazionale riconosce **al solo lavoratore il diritto di scegliere** tra la fruizione di dette giornate entro il 14/12 o la loro monetizzazione. Sempre secondo il CCNL, il dipendente è obbligato ad inserire le ex festività nel piano ferie solo se la loro fruizione avvenga in unica soluzione o comunque nella misura di tre o più giornate consecutive.

Ricordiamo che è possibile utilizzare le ex festività **anche a mezzogiornate (non in giornate semi festive) e il termine o l'inizio dell'assenza deve coincidere con l'intervallo.**

#### Banca delle ore

L'intervento dell'Azienda sull'argomento ci risulta improvido perché in BPA è tutt'ora vigente uno specifico accordo che disciplina la materia.

Infatti è possibile l'utilizzo delle banca ore nei 60 mesi dalla maturazione.

#### Pianificazione delle ferie per l'anno 2012

Relativamente a questo punto, **abbiamo innanzi tutto già contestato i tempi impossibili dati ai colleghi per la programmazione**, inoltre gioverà ricordare che lo specifico tema impatta con le norme di legge e la previsione contrattuale, entrambe scritte comunque a tutela del lavoratore, al fine di consentire la fruizione massima delle ferie (nell'ottica del recupero psico-fisico), in un'ottica di **massima concedibilità da parte dell'azienda.**

Nell'ottica di cui sopra, **la legge prevede in capo all'azienda** l'obbligo di concedere almeno due settimane di ferie nel corso dell'anno, lasciando la fruibilità delle rimanenti giornate entro il termine massimo di 18 mesi.

Il CCNL, poi, è ancora più favorevole, disponendo che il lavoratore debba fare le ferie in un unico periodo e che l'azienda, al massimo, possa dividerle in due periodi.

Pertanto, se non troviamo illogico che i responsabili aziendali possano chiedere di predisporre la pianificazione delle ferie dell'anno in corso e/o di parte del residuo ferie degli anni precedenti, **riteniamo del tutto inaccettabile e fuori luogo la tempistica, entro il 15 o il 17 febbraio p.v.**

Ricordiamo che, non di rado, l'accumulo di ferie arretrate è stato una conseguenza della disponibilità dei colleghi a far fronte alla cronica carenza di organici, che tuttora permane, in particolare nella Rete, e non consente, una serena pianificazione e fruizione delle stesse.