

# LA SCINTILLA ISKRA UNITI PER DIFENDERE I DIRITTI

Periodico della Fisac Cgil - Banca Popolare di Ancona

## PERMESSI LEGGE 104/92: LE NOVITA'

Tra le novità introdotte dalla legge n. 183/2010, il cosiddetto "Collegato lavoro alla manovra di finanza pubblica", ve ne sono alcune che hanno modificato la disciplina dei permessi per l'assistenza alle persone con disabilità in situazione di gravità (Legge n. 104/92).

La nuova normativa prevede che possono fruire di permessi retribuiti:

- 1) i dipendenti in situazione di **disabilità grave**;
- 2) i dipendenti che assistono il **coniuge e/o i parenti e gli affini entro il 2° grado** in situazione di **disabilità grave**, così definiti:

- **parenti di primo grado**: genitori, figli;
- **parenti di secondo grado**: nonni, fratelli, sorelle, nipoti (figli di figli);
- **affini di primo grado**: suocero/a, nuora, genero;
- **affini di secondo grado**: cognati.

Le agevolazioni per l'assistenza possono essere estese, **solo in particolari condizioni**, ai **parenti e affini di 3° grado**, così definiti:

- **parenti di terzo grado**: bisnonni, zii, nipoti (figli di fratelli e/o sorelle);
- **affini di terzo grado**: zii acquisiti, nipoti acquisiti.

Le **particolari condizioni** sono rappresentate dai casi in cui il coniuge e/o i genitori della persona in situazione di **disabilità grave**:

- **abbiano compiuto i sessantacinque anni di età**;
- **siano affetti da patologie invalidanti**;
- **siano deceduti o mancanti**.

I **competenti uffici dell'INPS** **riesamineranno le domande presentate dai parenti e affini di terzo grado** dei soggetti in situazione di **disabilità grave**, per accertare la sussistenza o la perdita dei requisiti, tramite richiesta di informazioni da evadere entro il **31 marzo 2011**.

Successivamente provvederanno alla conferma o alla revoca dei permessi al termine dell'accertamento e comunque alla revoca qualora non vi sia riscontro.

La **Fisac-Cgil** segue con particolare attenzione gli sviluppi di questa importante materia; tutti i colleghi interessati potranno rivolgersi ai propri rappresentanti sindacali per ottenere ulteriori informazioni ovvero alle sedi INCA presso le Camere del Lavoro CGIL nei vari territori di pertinenza.

## PROMEMORIA SCADENZE

**29 aprile 2011** termine utile di presentazione - per ricevere le provvidenze scolastiche il mese successivo- della richiesta per la **borsa di studio** a favore dei figli universitari dei dipendenti in servizio ma anche degli ex ora in pensione o al fondo di sostegno o deceduti (vedi circ. n° 134 29/9/2010).

**31 maggio 2011** termine di presentazione della comunicazione annuale obbligatoria dei familiari fiscalmente a carico per il **riconoscimento delle detrazioni spettanti**; va effettuata anche se non ci sono state variazioni rispetto al precedente anno.

La mancata comunicazione, cartacea o con procedura on line (portale risorse umane):

- interrompe i riconoscimenti mensili delle detrazioni fino a quando non sarà inoltrata entro il corrente anno, la specifica comunicazione;
- fa decadere il diritto al beneficio delle detrazioni con recupero, nella busta paga di dicembre 2011, di quelle conteggiate.

## CCNL ABI: IL 7 APRILE IL VARO DELLA PIATTAFORMA UNITARIA

Agostino Megale (Segretario Generale Fisac-Cgil): "Il prossimo 7 aprile i direttivi unitari dei sindacati dei lavoratori del credito approveranno la bozza di piattaforma per il rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro, scaduto il 31 dicembre 2010.

Si sta procedendo unitariamente con l'obiettivo di un rinnovo contrattuale in grado di difendere e recuperare il reale potere d'acquisto dei salari rispetto all'inflazione reale e, contestualmente, che sia capace di rafforzare l'area contrattuale di applicazione e rispetto del Contratto Nazionale, oltre che favorire l'occupazione dei giovani, fondata sul lavoro stabile e tutelato, con la piena applicazione del contratto stesso".